



# RAPPORT 2021

> ÎLE-DE-FRANCE

de l'Observatoire Prospectif  
des métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique



Avec la participation  
de l'AFT et de  
l'OPCO Mobilités



# RAPPORT 2021 DE L'OPTL

## > ÎLE-DE-FRANCE

11 place d'Aquitaine  
94516 RUNGIS CEDEX

Tél. 06 84 53 70 75

iledefrance@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Île-de-France grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2021 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

# Sommaire

Sommaire .....	3
Edito .....	4
Champ d'application et d'observation .....	5
L'emploi et les employeurs de la Branche.....	9
La localisation des emplois .....	13
Les effectifs salariés.....	16
Les caractéristiques des emplois .....	19
La typologie des métiers .....	22
Rémunération .....	25
La démographie .....	27
La formation dans la Branche .....	31
La dynamique de l'emploi.....	37
La prospective globale pour la région .....	41



# Edito

Les membres de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications d'Île-de-France sont heureux de vous présenter le tableau de bord régional 2021.

Cette édition dresse le bilan de l'emploi et de la formation dans les transports et la logistique au cours de l'année 2020.

Nous tenons ici à remercier toutes les entreprises qui ont participé à l'enquête tableau de bord menée par l'AFT Île-de-France, leurs réponses nous permettent de produire des indicateurs qui reflètent au mieux les réalités terrain.

L'année 2020 restera gravée dans nos mémoires. La crise sanitaire provoquée par le Covid-19 a impacté des pans entiers de l'économie. Cependant, les entreprises de la branche Transport et Logistique ont su résister et s'adapter à la situation. Notre région est celle qui connaît la croissance la plus marquée + 3,2 %, 4 700 emplois créés, cette augmentation est principalement portée par le Transport Routier de Marchandises avec + 9,2 %.

Quelque que soit le secteur d'activité, les besoins en recrutement restent toujours importants, en particulier en conduite routière. Le nombre de personnes formées en 2020 a chuté du fait des contraintes liées à la crise sanitaire (fermeture des centres de formation, nombre des stagiaires réduits).

Pour conclure, l'OPTL Île-de-France tient à remercier l'ensemble des partenaires publics qui nous transmettent des données statistiques relatives à notre branche ainsi que l'OPCO Mobilités.

Président OPTL

Frank ALIX

# Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1<sup>er</sup> février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la Branche (OPCO Mobilités et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la Branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

- Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

Terminologie des activités utilisée dans le rapport		Code NAF	Libellé d'activité
Activités Marchandises	Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
		49.41B	Transports routiers de fret de proximité
		53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
		80.10Z	Activités de sécurité privée*
	Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
	Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
		77.12Z	Location et location-bail de camions*
	Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
		52.29B	Affrètement et organisation des transports*
	Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique*
Transport de Voyageurs	Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
		49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Transport Sanitaire	Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(\* ) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la Branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport		Définition
Conduite		Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations
Exploitation Transport		Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport
Logistique – Manutention - Magasinage		Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits
Autres	Direction	Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé
	Gestion	Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise
	Ventes-Achats	Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs
	Maintenance	Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels
	Interprofessionnel	Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles

➤ Le poids de la Branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Île-de-France, on met ainsi en évidence que :

- 41 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la Branche regroupe 65 % des conducteurs routiers et grands routiers et 30 % des conducteurs livreurs.
- 43 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle du transport routier. 54% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 3 % des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La Branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

## ➤ Méthodologie

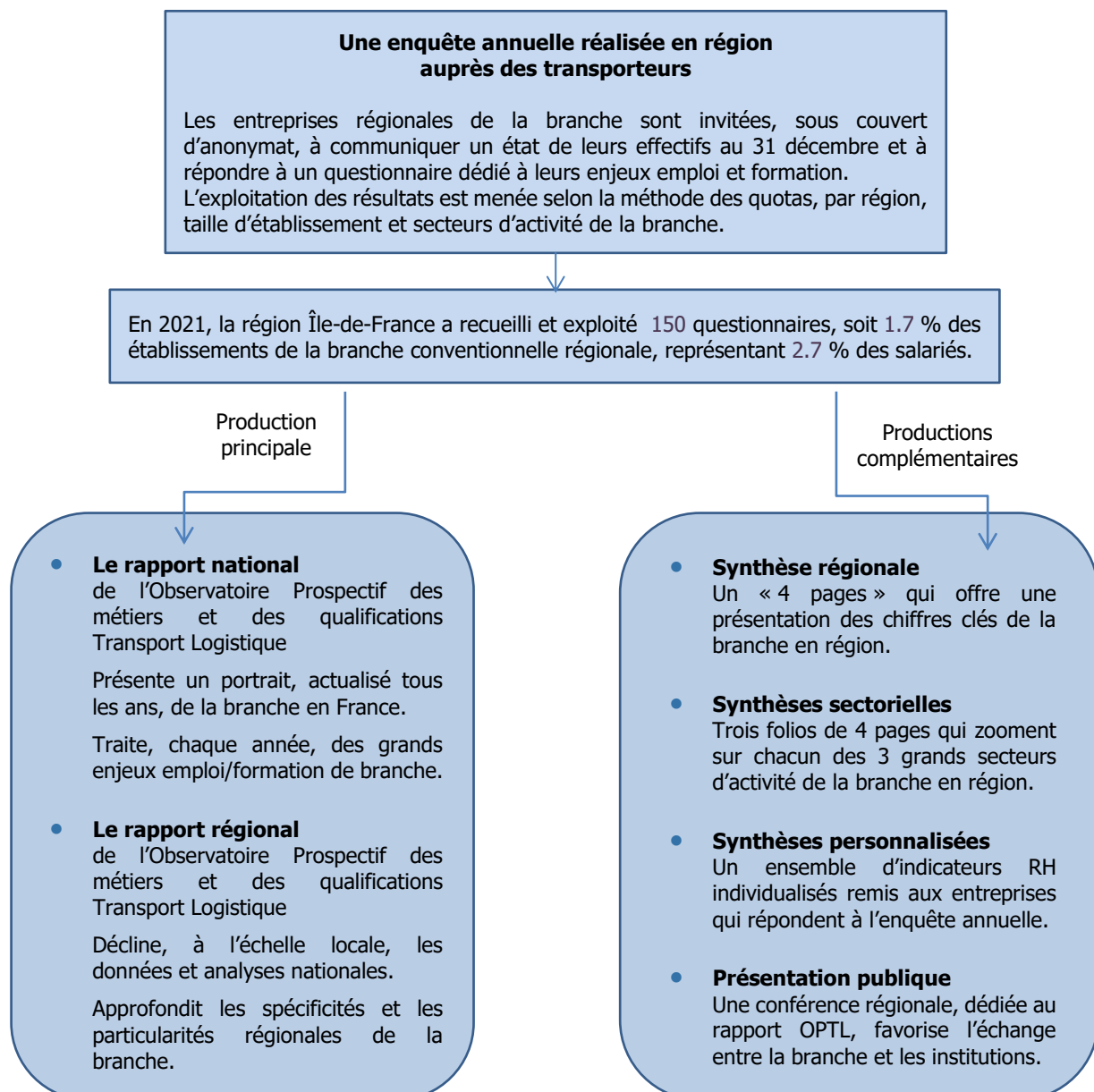
### « Calage » des données d'enquête sur les statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE

La présentation des effectifs salariés et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'URSSAF CAISSE NATIONALE qui produit désormais des séries statistiques d'une dizaine d'années qui permettent de présenter des évolutions sur cette période en valeur et sans rupture de série.

### Mise à jour des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE 2009-2019

Les séries URSSAF CAISSE NATIONALE pour les années 2009 à 2018 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'URSSAF CAISSE NATIONALE, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'URSSAF CAISSE NATIONALE. Ainsi, les statistiques publiées dans la présente édition ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures. Des mises en série ont ici été reconstruites sur la base des statistiques URSSAF CAISSE NATIONALE mises à jour.

## ➤ Livrables





# L'emploi et les employeurs de la Branche

## Les établissements

### Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2020

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	6 130	65%	60%
Transport routier de voyageurs	592	6%	7%
Déménagement	429	5%	3%
Location	217	2%	3%
Auxiliaires de transport	1 017	11%	11%
Prestataires logistiques	313	3%	4%
Transport sanitaire	798	8%	12%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>9 497</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 592 établissements employeurs en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 6 % des établissements employeurs de la Branche en région contre 7 % en France.

### Etablissements sans salarié par activité au 1er janvier 2020

	Etablissements en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	29 850	85 %	84 %
Transport routier de voyageurs	2 522	7 %	5 %
Déménagement	764	2 %	2 %
Location	286	1 %	1 %
Auxiliaires de transport	1 104	3 %	4%
Prestataires logistiques	203	1 %	1 %
Transport sanitaire	337	1 %	3 %
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>35 067</b>	<b>100 %</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 337 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2020. Cette activité représente 1 % des établissements sans salarié de la Branche en région comme en France.

## Augmentation de près de 4 % d'établissements avec salariés en Île-de-France en 2020

Une hausse de 3,93 % en 2020 d'établissements avec salariés après une progression de 6 % en 2019. Cette augmentation est essentiellement portée par le **Transport Routier de Marchandises + 7,3 %** soit 359 employeurs supplémentaires pour la branche. A contrario, depuis 2016, le Transport Routier de Voyageurs connaît une baisse régulière du nombre d'employeurs (- 9,5 % entre 2019 et 2020, - 426 établissements depuis 2015 passant de 1 018 à 592) liée à la concentration des établissements et aux effets de la crise sanitaire. Le Transport Sanitaire connaît une légère hausse du nombre de ses établissements + 2 %.

Le nombre d'établissements de la Branche n'employant aucun salarié a progressé de 26 % en 2019 (données fournies par l'INSEE au 1<sup>er</sup> janvier 2020) 85 % d'entre eux ont pour activité le Transport Routier de Marchandises. Parmi les près de 30 000 établissements de ce secteur d'activité, 68 % (20 334) sont immatriculés sous le code APE 5320Z (autres activités de poste et de courrier), l'INSEE inclut dans cette catégorie, les services de livraison à domicile, les activités des coursiers urbains et taxi-marchandises, la livraison de pizza chaudes sans fabrication, le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers, le portage de journaux si desserte en porte à porte du client final. Ils ont connu une hausse de + 39 % cependant elle est moins élevée que celle constatée entre 2018 et 2019 (+77 %).

40 % sont localisés en Île-de-France (nombre multiplié par 3,5 depuis 2016), mais on constate également ce phénomène au niveau national avec un nombre de travailleurs indépendants sous ce code APE multiplié par 5,2 en Auvergne Rhône-Alpes entre 2016 et 2019 et représentant dorénavant 12 % des établissements sous ce code APE au niveau national [page 9].

### 1. Créations d'établissements enregistrées au cours de l'année 2020

	2020	Évolution 2020/2019
<b>TRM</b>	33 312	<b>51%</b>
<b>TRV</b>	63	<b>-3%</b>
<b>DEM</b>	92	<b>15%</b>
<b>LOC</b>	27	<b>-1%</b>
<b>AUX</b>	134	<b>-10%</b>
<b>PRL</b>	17	<b>-45%</b>
<b>TRS</b>	30	<b>-19%</b>
<b>ILE DE FRANCE</b>	<b>33 675</b>	<b>50%</b>
<b>FRANCE</b>	<b>73 101</b>	<b>40%</b>

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

### La hausse des créations d'établissements est importante en Ile-de-France + 50 % entre 2019 et 2020 après une hausse de 23 %.

Tout comme au national et en 2019, elle est essentiellement due au Transport Routier de Marchandises (99 % !) avec le code APE 5320Z « Autres activités de poste et de courrier », 31 289 établissements soit 93 % des créations totales pour la branche.

Dans ce secteur, la plupart des créations d'établissements sont le fait de micro-entrepreneurs.

## 2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2020

				Évolution 2020/2019			
	Sans salarié	Avec salariés	NC	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
TRM	527	241	1 027	1 795	-83%	-45%	-53%
TRV	23	37	12	72	-70%	-38%	-54%
DEM	9	17	1	27	-57%	-37%	-50%
LOC	3	5	3	10	-58%	-42%	-33%
AUX	10	20	10	41	-73%	21%	-32%
PRL	1	2	1	5	1%	-64%	-47%
TRS	1	9		10	-66%	-65%	-66%
<b>ILE DE FRANCE</b>	<b>574</b>	<b>332</b>	<b>1 054</b>	<b>1 960</b>	<b>-82%</b>	<b>-43%</b>	<b>-53%</b>
<b>FRANCE</b>	<b>1 761</b>	<b>927</b>	<b>2 654</b>	<b>5 342</b>	<b>-74%</b>	<b>-43%</b>	<b>-43%</b>

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

**Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les évènements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...**

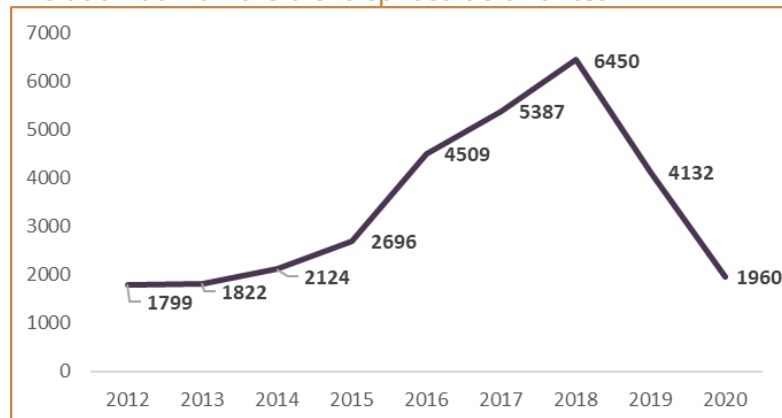
On note une baisse de 53 % de défaillances d'entreprises ayant ou non des salariés, la plupart se situant au 4ème trimestre 2020 et concernant pour 72 % d'entre elles les entreprises enregistrées sous le code APE 5320Z. Elles sont dues pour 87 % à des cessations d'activité, 11 % à des liquidations judiciaires et 2 % à des redressements.

La tendance est identique en France où le nombre de défaillances d'entreprises de la Branche est passé en-dessous de la barre de 6 000, soit le niveau le plus bas depuis 2012.

En dépit de la crise sanitaire qui a bouleversé l'activité économique des entreprises de transport, tous les secteurs d'activités ont vu les défaillances d'entreprises se réduire très fortement en 2020. Ce nombre réduit de défaillances est dû aux périodes de confinement qui ont affecté le fonctionnement des juridictions commerciales, et surtout aux évolutions réglementaires et aux aides exceptionnelles mises en place pour faire face à l'arrêt de l'activité et aux restrictions imposées aux entreprises par la gestion de l'épidémie Covid-19 (exonérations ou reports des paiements des cotisations sociales, aides versées aux entreprises dont l'activité est arrêtée, chômage partiel, prêt garanti par l'État, prolongation des garanties classiques des crédits, prise en charge des coûts fixes, etc.).

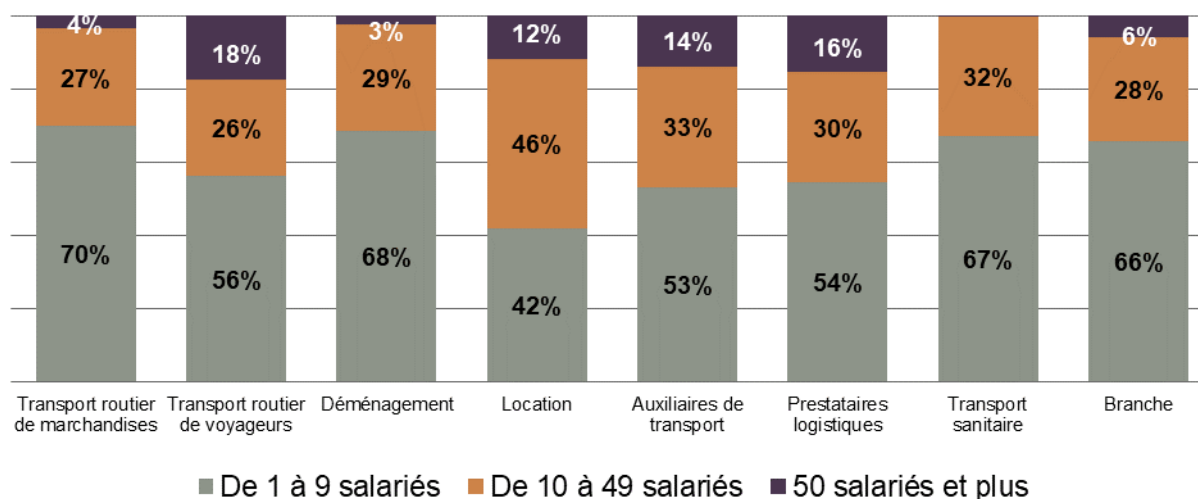
L'Île-de-France pèse pour 46 % des créations et 36 % défaillances en France.

### Evolution du nombre d'entreprises défaillantes

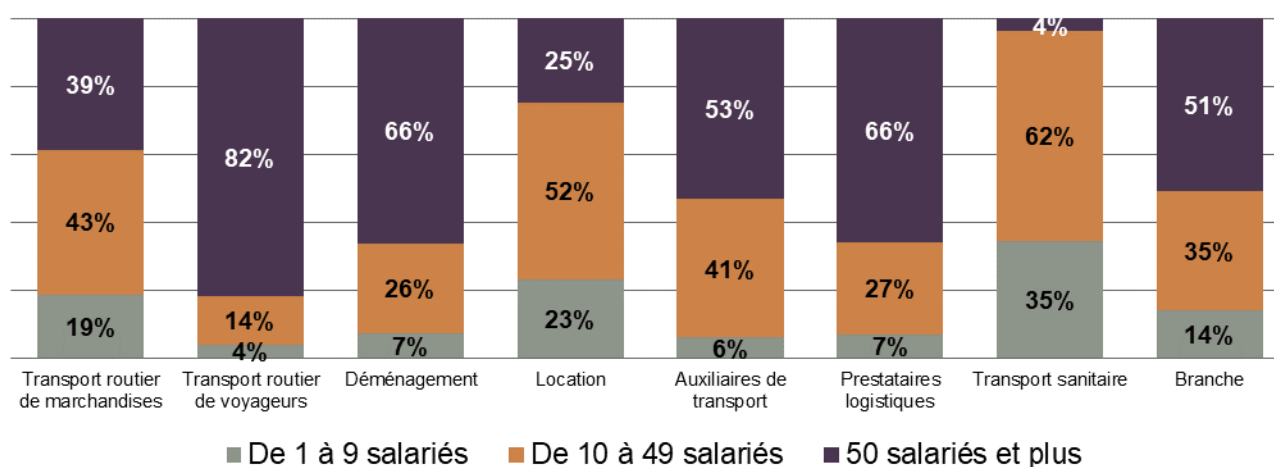


## Les caractéristiques des employeurs

### Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2020



### Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2020



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

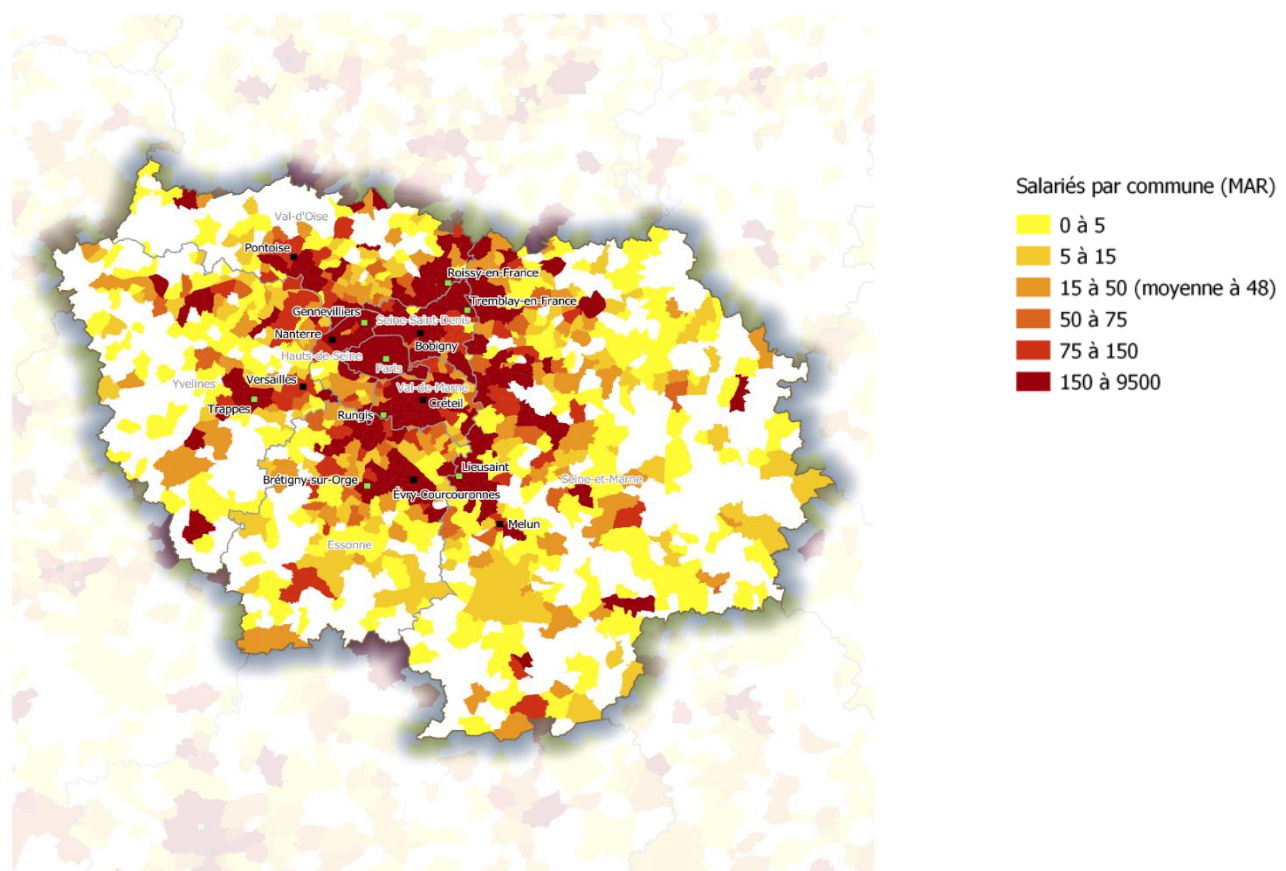
La répartition des établissements par activités et classe de taille est stable par rapport à 2019, le nombre moyen de salariés par établissement est de 16,04. Les établissements employant moins de 10 salariés constituent la majorité des établissements de la Branche (66 %), ce pourcentage est encore plus marqué dans le Déménagement (68 %) et le Transport Routier de Marchandises (70 %).

Alors que les établissements de 50 salariés et plus ne représentent que 6 % des employeurs de la Branche en Île-de-France, ils concentrent 51 % des salariés mais perdent 2 points par rapport à 2019. A contrario les établissements de 10 à 49 salariés gagnent 3 points et connaissent une progression de plus de 12 % du nombre de salariés présents. La grande majorité de salariés du Transport Routier de Voyageurs (82 %) se trouvent dans les établissements de plus de 50 salariés, ce chiffre est stable, mais on constate une chute de 38 % du nombre de salariés dans les établissements de 1 à 9 salariés. Dans le Transport Sanitaire il n'y a que 4 % de salariés travaillant dans des établissements de plus de 50 salariés.

# La localisation des emplois

## Activités Marchandises

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région



La Région Île-de-France et l'Etat ont souhaité, dans le cadre de la feuille de route conjointe signée le 14 avril 2016, établir une carte unique et partagée définissant 25 bassins d'emplois franciliens. Les activités de transport et logistique sont majoritairement implantées le long des infrastructures de transport de niveau autoroutier, autour des aéroports internationaux et des fleuves.

**Le nombre d'établissements des activités Marchandises au sens large a progressé en 5 ans de 24 % (8 106 établissements avec salariés) comme celui des salariés.**

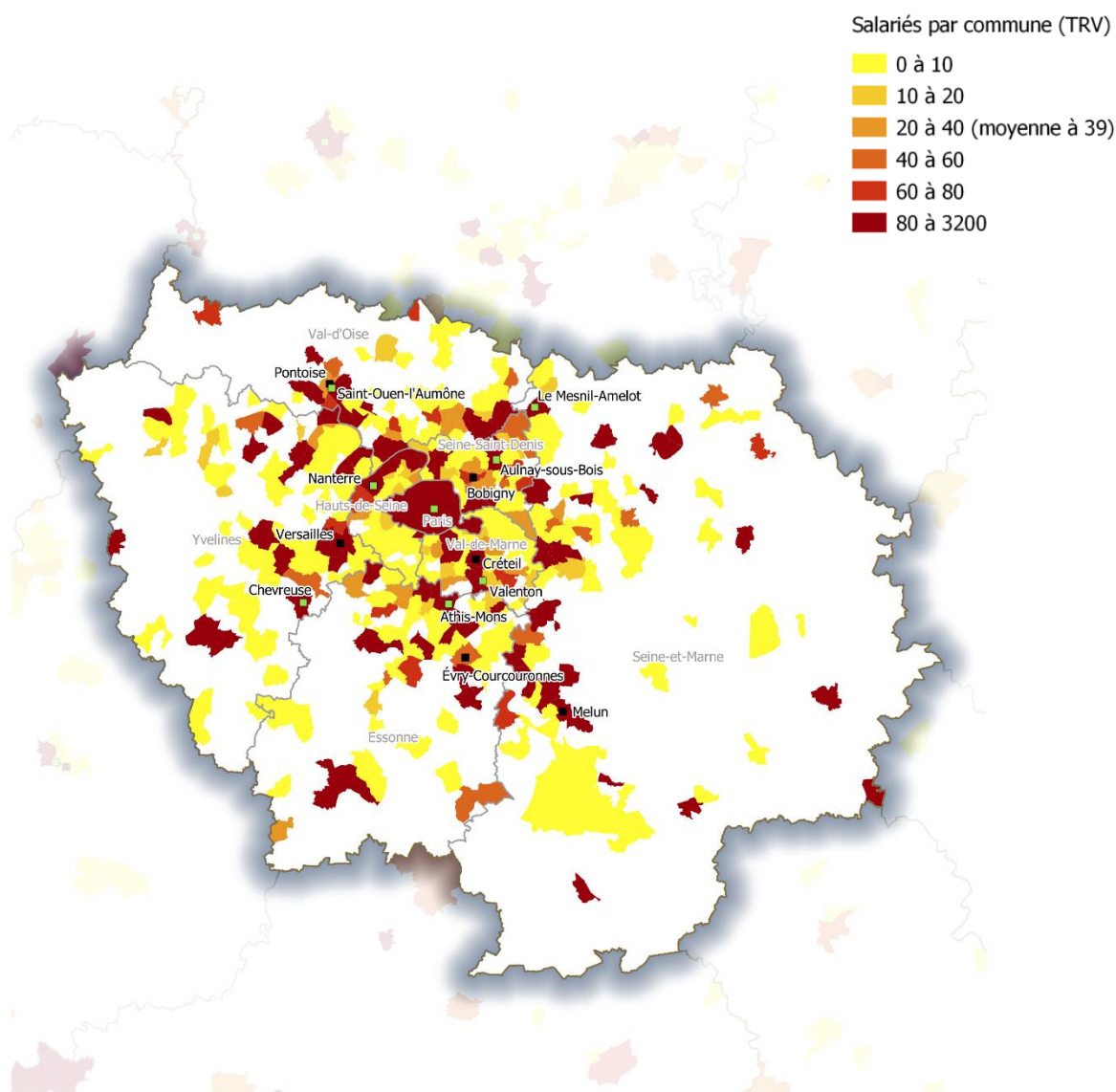
Le bassin Grand-Roissy le Bourget compte 50 communes réparties sur le 77, le 93 et le 95, 2 aéroports internationaux, 2 autoroutes (A1 et A3). Ces 3 départements sont en tête du nombre de salariés et d'établissements : Pour le 93 (23 % des établissements, 20 % des salariés franciliens (24 902)), pour le 95 (13 % des établissements, 14 % des salariés), pour le 77 (13 % des établissements, 17 % des salariés (20 345)).

Le bassin Grand-Orly Seine Bièvre regroupe 24 communes du Val-de-Marne et de l'Essonne, le secteur du transport et de la logistique est très représenté en lien avec le pôle économique Orly-Rungis (aéroport, MIN, zones Sogaris et Senia). Le 91 dénombre 13 % des effectifs le 94, 11 %.



## Transport de Voyageurs

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région



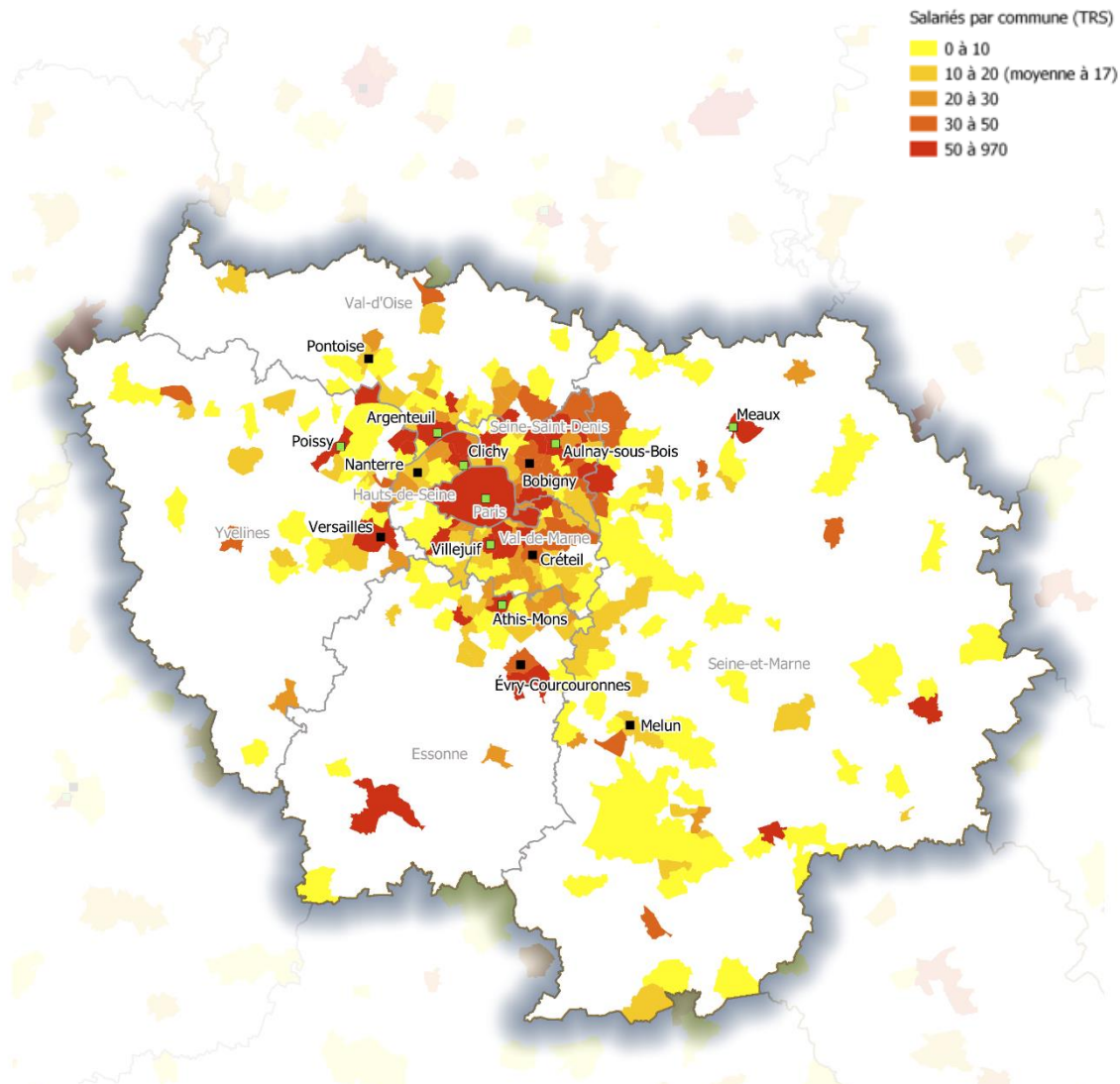
Chaque jour en Île-de-France 9,4 millions de déplacements sont réalisés par les Franciliens grâce à l'un des plus importants réseaux de transports en commun du monde qui sont assurés par des entreprises de transports telles que la RATP, la SNCF, Transdev, Keolis, RATP Dev, Savac-Lacroix et bien d'autres (source Île-de-France Mobilités). Pour rappel, la RATP a pour code APE le 4931Z (transports urbains et suburbains de voyageurs) et la SNCF le 4910Z (transport ferroviaire interurbains de voyageurs).

Les données de ce rapport portent sur les entreprises entrant dans le champ de la CCNTR, pour les Voyageurs le 4939A et le 4939B.

Le nombre d'établissements a diminué de 42 % depuis 2015 (concentration des établissements). Paris a le plus grand nombre d'établissements (21 %) mais c'est la Seine-et-Marne qui emploie le plus de salariés du Transport Routiers de Voyageurs, un quart d'entre eux (plus de 6 000) suivie par les Yvelines et l'Essonne (17 % pour chaque département + de 4000 salariés).

## Transport Sanitaire

### Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2020, en région



Le Transport Sanitaire est le secteur qui a le moins d'établissements employeurs de plus de 50 salariés (0,4 %). Les emplois salariés se répartissent de façon assez homogène sur tout le territoire francilien. En 5 ans, le nombre d'établissements a progressé de 6 % et celui des salariés de 11 % pour atteindre 7 448.

C'est le département de Seine-Saint-Denis qui compte le plus d'établissements (18 %) et de salariés (16 %), le Val-de-Marne concentre 17 % des établissements et 14 % des effectifs. Les Yvelines, l'Essonne et le Val d'Oise n'accueillent que 8 % des établissements.

# Les effectifs salariés

## Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Transport routier de marchandises	73 331	48%	53%
Transport routier de voyageurs	23 336	15%	13%
Déménagement	3 912	3%	1%
Location	5 265	3%	3%
Auxiliaires de transport	28 209	19%	14%
Prestataires logistiques	10 851	7%	6%
Transport sanitaire	7 488	5%	8%
<b>Ensemble de la branche</b>	<b>152 392</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 28 209 salariés en région au 31 décembre 2020. Cette activité représente 19 % des effectifs de la Branche en région, contre 14 % en France.

## Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	% en région	% en France
Conduite	99 088	65%	68%
Exploitation Transport	10 849	7%	7%
Logistique – Manutention - Magasinage	21 971	14%	13%
Direction	6 120	4%	3%
Gestion	8 567	6%	5%
Ventes-Achats	1 437	1%	1%
Maintenance	2 045	1%	2%
Interprofessionnel	2 315	2%	1%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>152 392</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 99 088 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2020. Cette famille de métiers représente 65 % des effectifs de la Branche en région, contre 68 % en France.

## Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2020

	Effectifs en région	Taux de féminisation	% en France
Conduite	99 088	7 %	10 %
Exploitation Transport	10 849	43 %	41 %
Logistique – Manutention - Magasinage	21 971	20 %	20 %
Direction	6 120	29 %	25 %
Gestion	8 567	75 %	77 %
Ventes-Achats	1 437	50 %	58 %
Maintenance	2 045	5 %	5 %
Interprofessionnel	2 315	82 %	74 %
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>152 392</b>	<b>18 %</b>	<b>19 %</b>

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

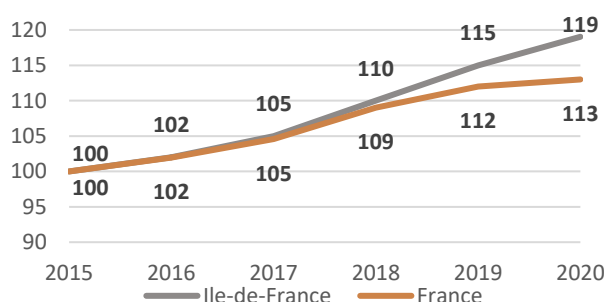
## 152 392 salariés au 31 décembre 2020 en Île-de-France, un cinquième des effectifs nationaux de la Branche qui emploie plus de 755 000 salariés en France

Le poids du Transport Routier de Marchandises (48,1%) en région est légèrement inférieur à celui du national (- 5,2 points) mais cet écart tend à se réduire, en effet l'année précédente ce secteur pesait un peu plus de 45 % ; 18 % des salariés de cette activité sont franciliens.

On note que 31 % des salariés exerçant sous le code APE 5320Z « Autres activités de poste et de courrier » sont présents en Île-de-France ainsi que 46 % des salariés du Transport de fonds (code APE 8010Z). Les effectifs du Transport Routier de Voyageurs sont pour près d'un quart dans la région francilienne, ils sont un peu plus de 23 000. Les salariés du Déménagement exercent pour plus d'un tiers en Île-de-France. C'est dans le Transport Sanitaire que les salariés sont moins représentés, 12 % se trouvent dans la région.

En dépit des circonstances **la Branche a vu ses effectifs salariés augmenter en Île-de-France (+3,2 %)** entre 2019 et 2020, la hausse était cependant plus marquée l'année précédente (+ 4,5 %), notre région est celle qui connaît la plus forte croissance suivie par l'Occitanie (+ 2,9 %). Sur un an, **ce sont plus de 4 700 emplois qui ont ainsi été créés.**

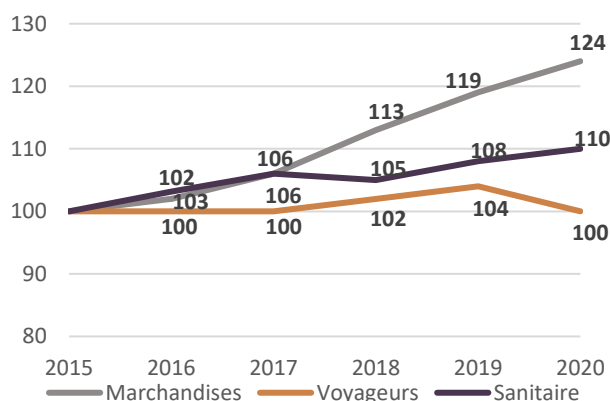
### 1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2015)



Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés en France et en Île-de-France ont progressé de manière similaire de 2015 à 2018 mais on constate depuis 2019 que notre région se détache et montre un dynamisme plus important (+ 3,2 % contre + 1,5 % entre 2019 et 2020). Les entreprises du champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport ne cessent de créer de l'emploi depuis 2015, plus de 24 915 salariés supplémentaires en 5 ans pour la région [graphique 1].

### 2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2015)

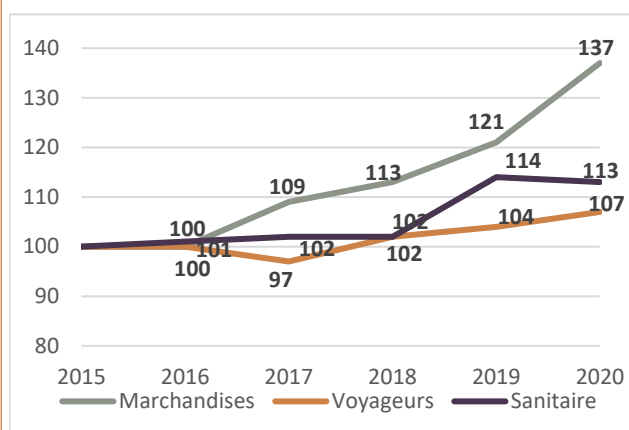


Source : URSSAF CAISSE NATIONALE, Données ajustées au champ conventionnel

Entre 2019 et 2020, cette hausse est essentiellement portée par l'activité Marchandises au sens large (+ 4,6 %, plus de 5 300 salariés), le Transport Routier de Voyageurs connaît lui une baisse de 3,3 % de ses salariés (près de 800 salariés en moins) le Transport Sanitaire, lui, voit ses effectifs augmenter de + 2,2 %, 161 salariés de plus.

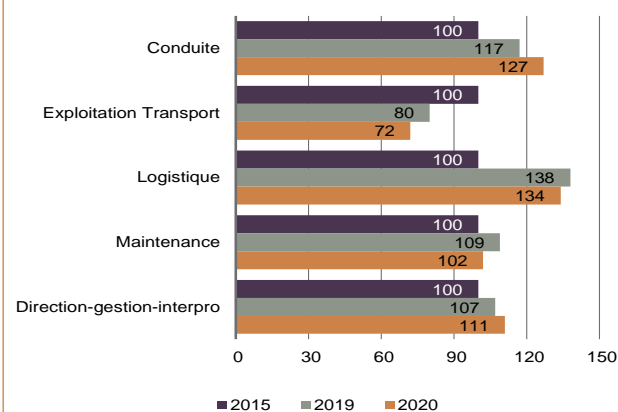
On constate des disparités selon les codes APE, forte progression dans le Transport Routier de Marchandises (+ 9,2 %), chez les Prestataires Logistiques (+ 4,4 %) mais baisse chez les Déménageurs et les Auxiliaires de Transport [graphique 2].

### 3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2015)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2015)



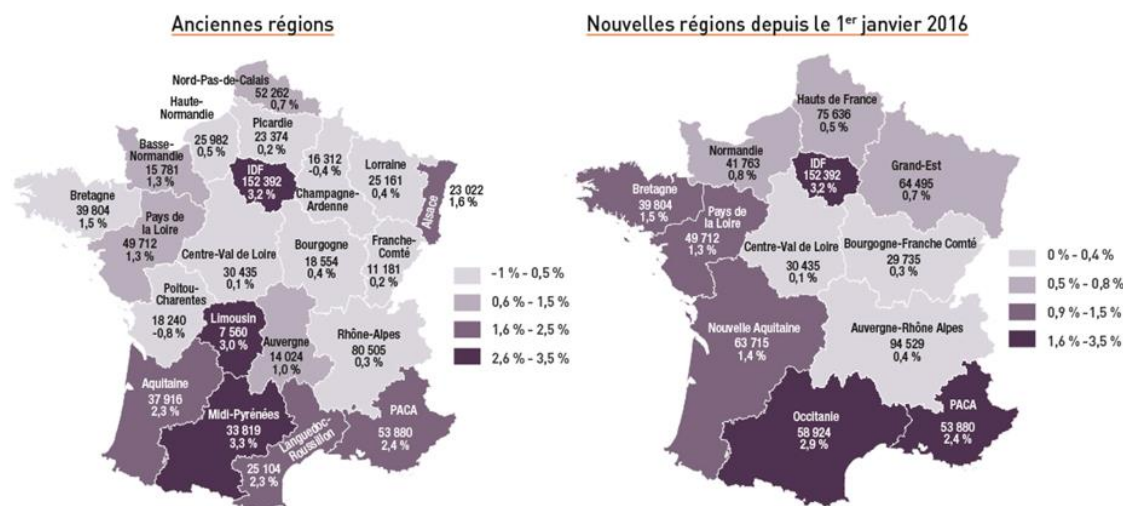
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

En 2020, selon l'enquête tableau de bord, 65 % des salariés de la Branche sont des conducteurs, tous secteurs d'activité confondus. Ils sont plus de 99 000, 72 % dans le secteur de la Marchandise au sens large, 21 % dans le Transport Routier de Voyageurs et 7 % dans le Transport Sanitaire.

La croissance des effectifs de conduite est très forte dans l'activité Marchandises (+ 16 points) en particulier en Transport Routier de Marchandises. Le Transport Routier de Voyageurs connaît lui aussi une légère hausse de ses effectifs, cependant les autres familles professionnelles elles connaissent une baisse du nombre de salariés dans ce secteur, en particulier en Maintenance et en Ventes/Achats [graphique 3].

La famille « Logistique » concentre en 2020, 14,4 % des effectifs et a vu son nombre de salariés augmenter de 34 % en 5 ans (+ 5 600), la famille « Exploitation Transport » quant à elle, connaît une baisse régulière de ses salariés pour ne représenter désormais en 2020 que 7 % des effectifs de la Branche en région francilienne [graphique 4].

### Répartition de l'emploi salarié de la Branche par région et évolution en 2020 (cartes du national)



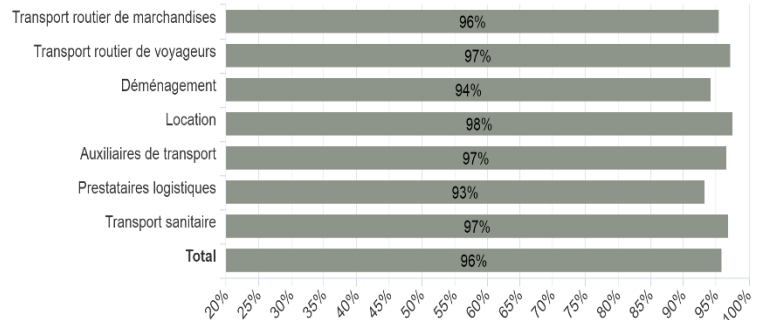
Source : Urssaf Caisse nationale  
Données ajustées au champ conventionnel



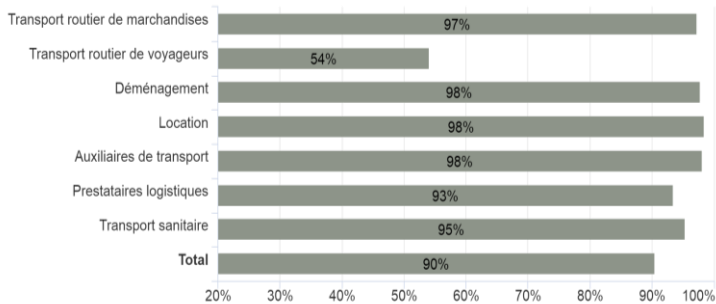
# Les caractéristiques des emplois

## Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2020

**96 % des salariés de la Branche en Ile-de-France sont en Contrat à Durée Indéterminée qui reste la norme.**



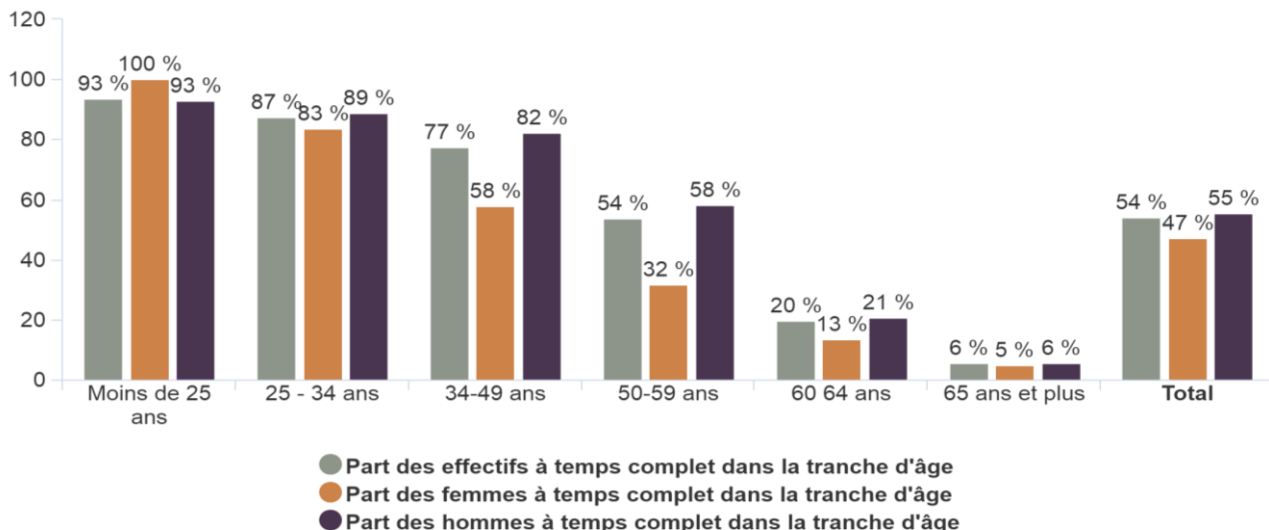
## Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2020



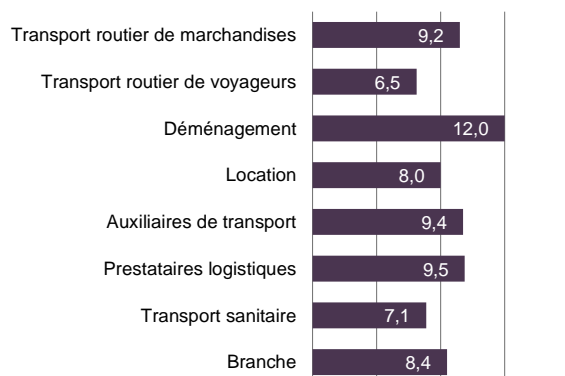
**90 % des salariés de la Branche en Ile-de-France comme au national travaillent à temps complet mais seulement un peu plus de la moitié des salariés dans le transport de voyageurs.**

## Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs par tranche d'âge et selon le sexe

**La part des effectifs à temps complet dans le TRV décroît graduellement avec l'âge et ce quel que soit le sexe, cependant les femmes sont moins à temps complet que les hommes (47 % contre 55 %).**



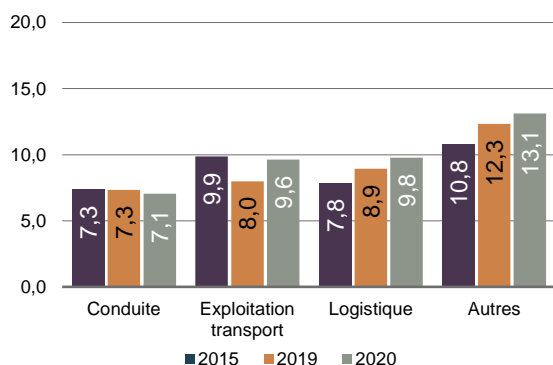
### Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2020 (en années)



L'ancienneté moyenne est de 8,4 ans au sein du même établissement en légère hausse par rapport à 2019.

Dans la Branche en 2020 en Île-de-France, près de deux tiers des salariés ont au minimum 4 ans d'ancienneté dans le même établissement. C'est dans le secteur du Déménagement (7 %) et chez les Prestataires Logistiques (6 %) que la part des salariés qui ont moins d'un an d'ancienneté est la moins élevée.

### Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans l'établissement progresse dans tous les secteurs d'activité depuis 10 ans, on note simplement une légère baisse en 2020 pour le Transport Routier de Voyageurs. Les salariés de la famille professionnelle conduite sont ceux qui restent le moins longtemps dans le même établissement (un peu plus de 7 ans en moyenne).

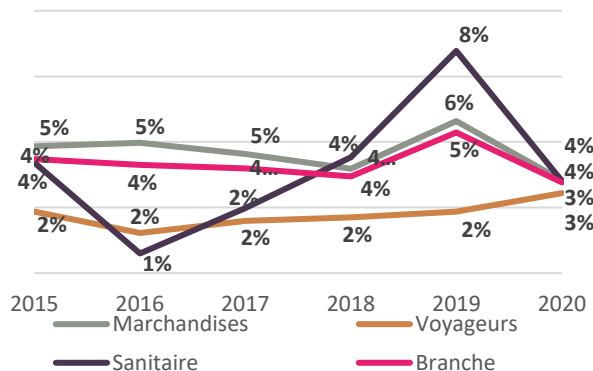
### Evolution de l'ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur d'activité (en années)

	MAR*	DEM	TRV	TRS	TOTAL
<b>2010</b>	8,4	7,4	5,6	4,7	7,7
<b>2015</b>	8,3	10,6	6,4	6,3	7,9
<b>2019</b>	8,6	10,4	7	7,4	8,3
<b>2020</b>	9,3	12	6,5	7,1	8,4

\* hors déménagement

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

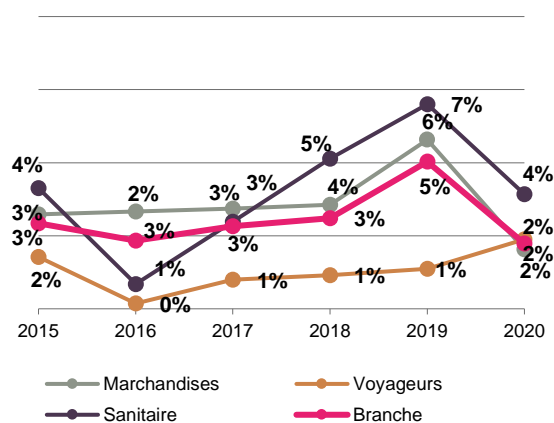
### 1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

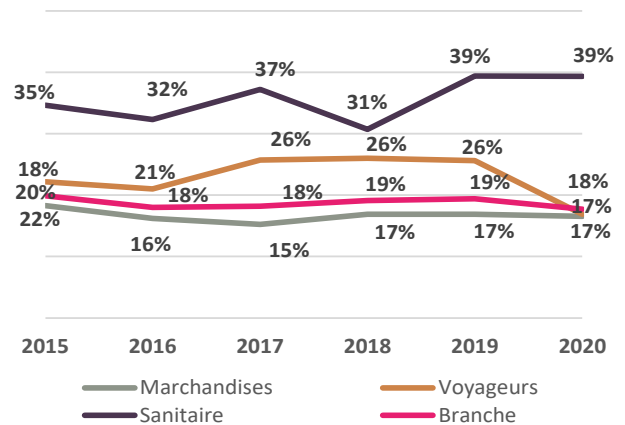
**Près de 5 300 salariés de moins de 25 ans, 3,5 % des effectifs de la branche en 2020 en Île-de-France.** Ce chiffre est en baisse de près de 2 points par rapport à 2019 et n'a jamais été aussi bas depuis 5 ans [graphique 1]. On note une légère progression (+ 1point) dans le Transport Routier de Voyageurs sur une année, le Transport Sanitaire qui voyait ses effectifs progresser depuis 2016 connaît une chute qui le rapproche du pourcentage de 2018. Le secteur de la Marchandise connaît également une baisse de ses effectifs de moins de 25 ans. Ces jeunes sont employés à hauteur de 65 % dans l'activité Marchandises au sens large, de 22 % dans le TRV et 12 % dans le TRS. **42 % d'entre eux sont conducteurs** [graphique 2]. Les courbes d'évolution de la famille de métier de la conduite suivent celles de la branche, ils ne représentent que 2 % des salariés en 2020. A titre d'information, ils sont 31 % à exercer dans la Logistique/manutention/magasinerie.

### 2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité

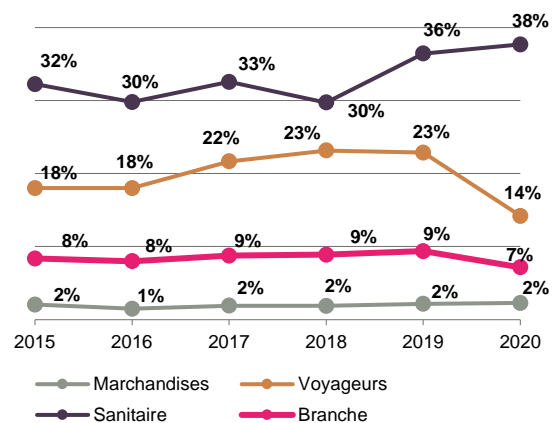


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**Plus de 27 000 femmes salariées, 17,7 % des effectifs de la Branche en 2020 en Île-de-France** [graphique 3] chiffre en baisse par rapport aux années précédentes. Le Transport Sanitaire reste le secteur d'activité où les salariées sont le plus représentées (39 %) mais elles ne sont que 11 % à exercer dans cette activité. Le Transport Routier de Voyageurs voit la part des femmes nettement chutée entre 2019 et 2020 (- 8 points) pour retrouver le chiffre de 2015. Même si la part des femmes dans l'activité Marchandises au sens large (TRM, DEM, LOC, AUX et PRL) n'est que de 17 %, ce secteur regroupe 74 % des femmes salariées de la Branche (plus de 20 000) [graphique 3].

**7,2 % des postes de conduite sont occupés par des femmes**, chiffre en baisse. Dans le transport de marchandises la part est stable mais les femmes exercent leurs métiers de conductrices à 77 % dans le Transport de personnes contre 23 % dans le transport de marchandises [graphique 4].

### 4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité

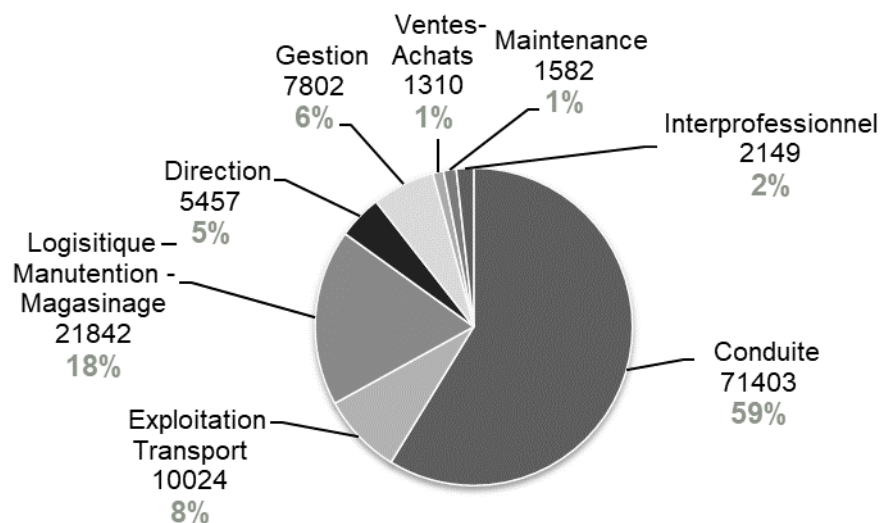


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La typologie des métiers

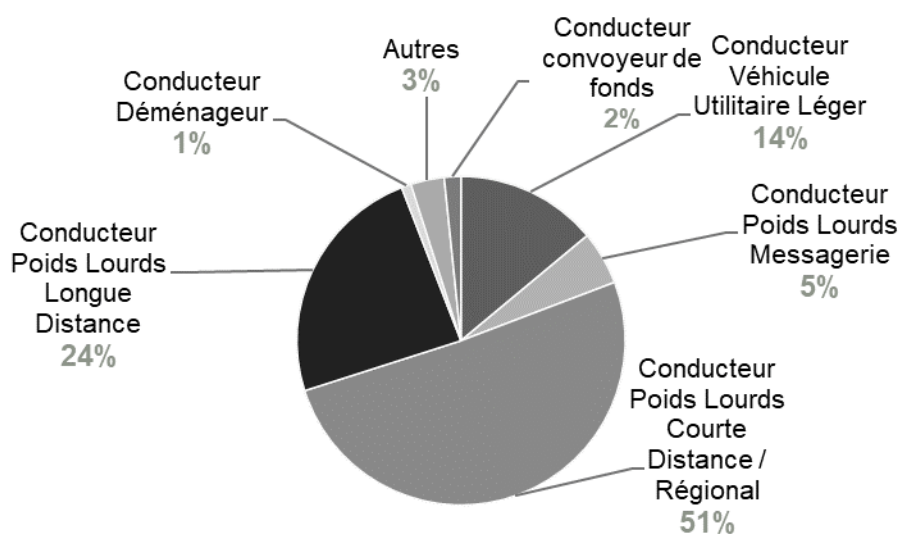
## Activités Marchandises

### Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 59 % des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 71 403 personnes au 31 décembre 2020.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2020

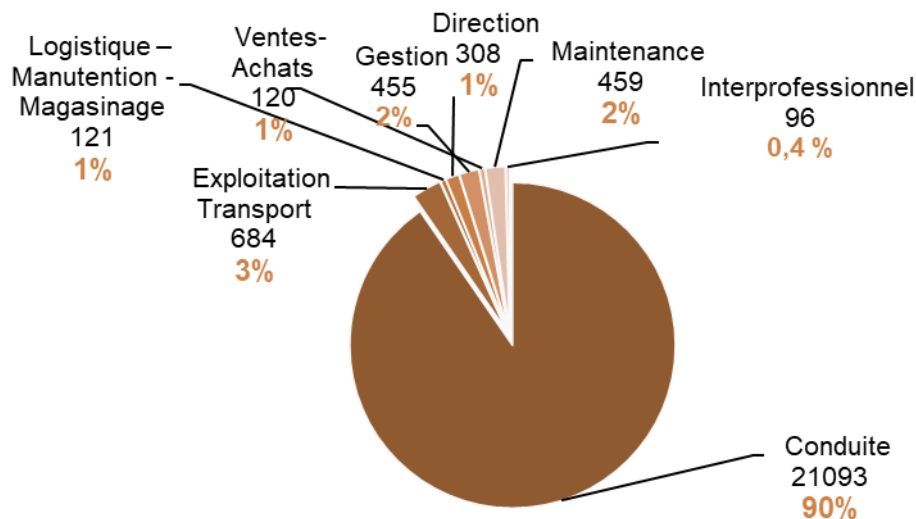


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 51 % des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

## Transport de Voyageurs

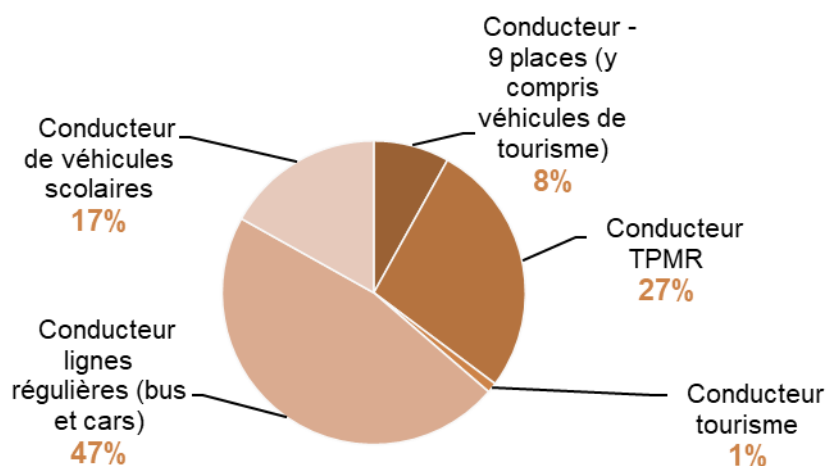
### Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3 % des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 684 personnes au 31 décembre 2020.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2020

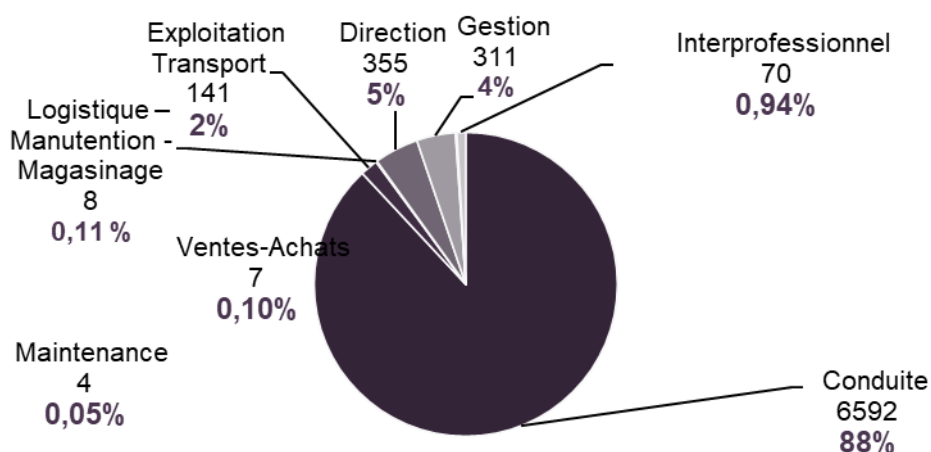


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel Lecture : 8 % des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 9 places.



## Transport Sanitaire

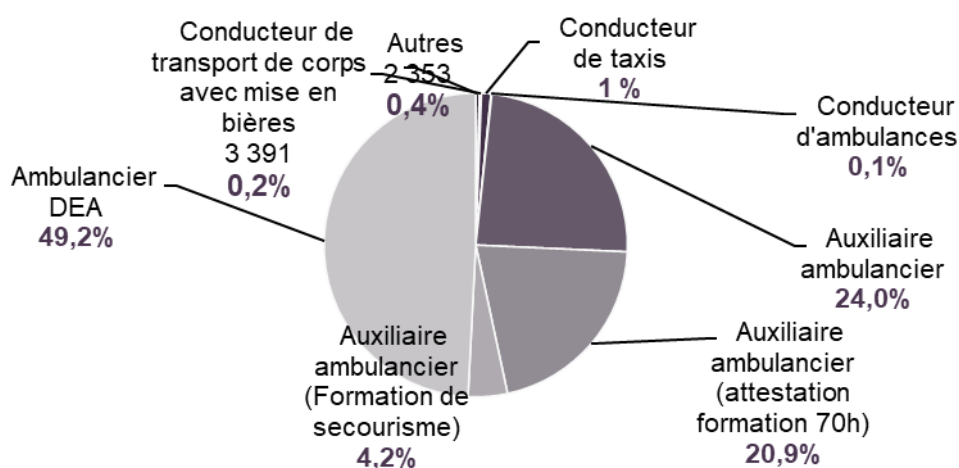
### Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 5 % des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 355 personnes au 31 décembre 2020.

### Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 24 % des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

# Rémunération

## Rémunération moyenne annuelle selon les secteurs d'activités en 2019 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
<b>Rémunération moyenne Brute</b>	<b>30 358</b>	<b>33 330</b>	<b>31 544</b>	<b>34 223</b>	<b>42 593</b>	<b>33 231</b>	<b>29 267</b>	<b>33 778</b>
<b>Hommes</b>	29 797	33 537	30 833	33 585	43 181	33 435	29 334	<b>33 190</b>
<b>Femmes</b>	35 121	32 151	35 113	40 264	41 261	32 690	29 004	<b>36 563</b>
<b>Rémunération moyenne Nette</b>	<b>23 862</b>	<b>25 442</b>	<b>24 612</b>	<b>26 746</b>	<b>32 640</b>	<b>25 572</b>	<b>23 622</b>	<b>26 246</b>
<b>Hommes</b>	23 495	25 585	24 113	26 378	33 180	25 773	23 742	<b>25 874</b>
<b>Femmes</b>	26 971	24 624	27 119	30 240	31 417	25 039	23 153	<b>28 004</b>

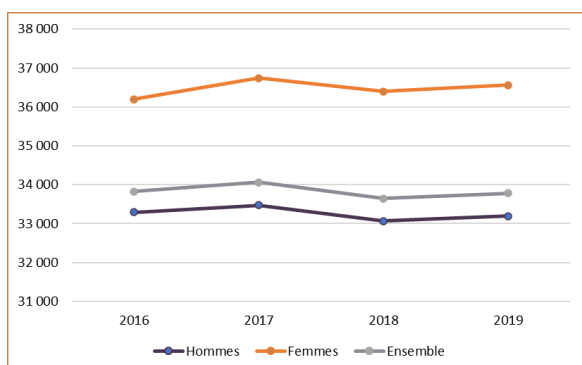
Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

La rémunération comprend, outre le salaire de base, les compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur, sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature. Les indemnités de rupture y sont incluses à partir d'un seuil pouvant atteindre deux fois le plafond annuel de la Sécurité sociale.

En moyenne, un salarié en équivalent temps plein de la Branche des transports routiers et activités auxiliaires de transport en Île-de-France a perçu en 2019 une rémunération brute de près de 33 780 € par an, et une rémunération nette de près de 23 760 € par an. Ces chiffres, donnés en équivalent temps plein, incluent les rémunérations des salariés à temps partiel, des salariés en CDD ou alternance, et des salariés recrutés en cours d'année.

Les moyennes de rémunération les plus élevées s'observent chez les auxiliaires de transport (la rémunération nette y est environ de 26 % supérieure à la moyenne de la Branche), du fait que les professions intermédiaires et d'encadrement y sont davantage représentées. En équivalent temps plein, la rémunération moyenne brute des femmes est supérieure de 1 % à celle des hommes.

## Évolution de la rémunération brute moyenne annuelle par sexe (en €)



Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

Les courbes montrent une certaine stagnation des rémunérations dans la branche en Île-de-France depuis 2016. Cependant il faut noter que la rémunération brute moyenne annuelle dans notre région est plus élevée de 10 % que celle du national.

## Rémunération annuelle brute moyenne par contrat de travail en 2019 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
<b>CDI</b>	<b>30 812</b>	<b>34 191</b>	<b>33 542</b>	<b>34 827</b>	<b>43 851</b>	<b>33 658</b>	<b>29 402</b>	<b>34 529</b>
<b>Hommes</b>	30 177	34 327	32 917	34 142	44 268	33 789	29 450	<b>33 836</b>
<b>Femmes</b>	36 348	33 396	36 204	41 503	42 887	33 305	29 213	<b>37 851</b>
<b>CDD</b>	<b>23 912</b>	<b>28 124</b>	<b>23 260</b>	<b>26 497</b>	<b>27 882</b>	<b>25 013</b>	<b>25 400</b>	<b>25 416</b>
<b>Hommes</b>	23 734	28 351	23 098	26 339	27 776	24 909	25 476	<b>25 232</b>
<b>Femmes</b>	25 435	26 721	26 250	28 334	28 092	25 188	25 094	<b>26 401</b>

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

En moyenne, les CDI ont perçu une rémunération brute 1,3 fois supérieure aux CDD.

## Rémunération brute annuelle moyenne par Professions et Catégories Sociales (PCS) en 2019 (en €)

		Hommes	Femmes	Ensemble de la branche
<b>Conduite</b>				
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	29 305	27 312	29 275
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	22 626	22 638	22 652
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	33 510	30 981	33 240
526e	Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	28 292	27 195	28 134
<b>Logistique-manutention-magasinage</b>				
653a	Magasiniers qualifiés	30 059	26 980	29 560
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	28 920	26 418	28 792
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	38 563	36 277	38 335
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	38 974	38 278	38 757
676a	Manutentionnaires non qualifiés	27 027	26 784	27 020
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	26 261	24 489	25 815
676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	24 869	23 336	24 647
<b>Exploitation</b>				
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	67 988	56 672	65 306
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	41 819	40 419	41 096
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	40 610	38 265	40 095
546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	32 486	31 383	32 001
655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	29 732	28 241	29 510
676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	27 943	24 845	27 550

Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel

## Rémunération brute moyenne annuelle par durée du travail en 2019 (en €)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Branche
<b>Temps complet</b>	<b>30 566</b>	<b>34 736</b>	<b>31 729</b>	<b>34 209</b>	<b>42 528</b>	<b>33 028</b>	<b>28 858</b>	<b>34 056</b>
<b>Hommes</b>	29 677	34 908	31 041	30 790	43 092	33 187	28 920	33 266
<b>Femmes</b>	35 351	33 677	35 233	37 138	41 233	32 598	28 598	36 813
<b>Temps partiel</b>	<b>24 314</b>	<b>24 072</b>	<b>26 985</b>	<b>28 759</b>	<b>38 243</b>	<b>41 483</b>	<b>29 326</b>	<b>26 882</b>
<b>Hommes</b>	23 091	23 714	25 525	S	38 201	47 000	29 104	24 941
<b>Femmes</b>	30 132	25 417	31 703	S	43 638	34 449	29 628	31 404

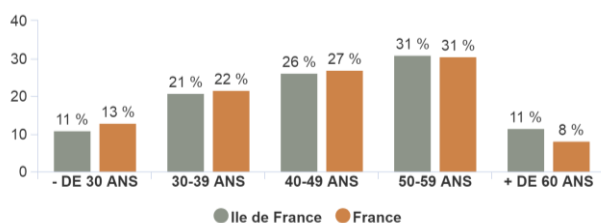
Source : DSN Données ajustées au champ conventionnel - S : secret statistique

Les salariés à temps complet de la Branche en Île-de-France sont rémunérés en moyenne 34 000 € par an. En équivalent temps plein, la rémunération des salariés à temps partiel est relativement plus faible (près de 26 900 € par an).

# La démographie

**En 2020, 32 % des salariés de la Branche en Île-de-France ont moins de 40 ans, et en moyenne, ils sont âgés d'un peu plus de 45 ans.**

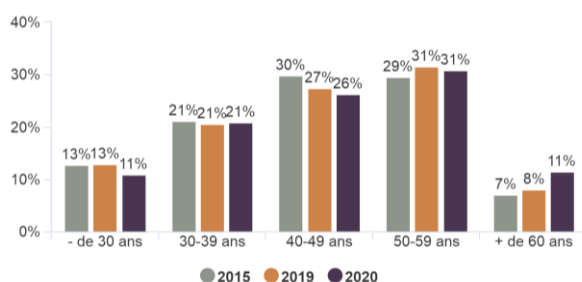
## 1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les 40 ans et plus sont majoritaires en région francilienne (68 %) même constat au niveau national (66 %). Les 50 ans et plus représentent 42 % des effectifs (en augmentation de 6 points par rapport à 2015). Près de 11 % des salariés ont plus de 60 ans, c'est 3 points de plus qu'en 2019 et la part des moins de 30 ans diminue de 2 points par rapport à 2015 et 2019 [graphiques 1 & 2].

## 2. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

## 3. Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2015	2019	2020
Marchandises	43,46	44,63	45,05
Voyageurs	48,00	48,34	51,62
Sanitaire	41,96	39,76	40,17
Branche	44,21	45,00	45,81

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**En 2020, l'âge moyen des salariés de la branche augmente encore (+0,8 point, environ 9 mois) entre 2019 et 2020** tout comme entre 2015 et 2019.

Tous les secteurs d'activité sont concernés par cette hausse, en particulier le Transport Routier de Voyageurs avec une augmentation de l'âge de 3 ans et 3 mois pour dépasser les 51 ans et demi. L'augmentation est moindre dans le transport de marchandises [graphique 3].

L'âge moyen des conducteurs toutes activités confondues est légèrement plus élevé, 46,6 ans. Il bondit (plus de 3 ans) entre 2019 et 2020 en Transport Routier de Voyageurs mais on constate une légère baisse en conduite de marchandises. L'âge moyen des exploitants et logisticiens est moins élevé mais progresse également [graphique 4].

## 4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

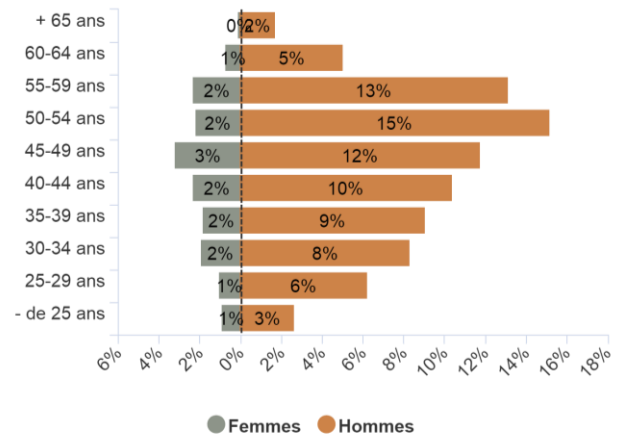
	2015	2019	2020
Conduite en marchandises	44,80	45,74	45,54
Conduite en voyageurs	48,48	48,99	52,42
Conduite en sanitaire	41,37	39,00	39,57
Exploitation transport	42,31	41,50	42,33
Logistique	39,80	41,32	42,15
Autre	44,30	46,28	46,85

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**La pyramide des âges des activités Marchandises** met en avant à la fois le déséquilibre en termes de féminisation quelles que soient les tranches d'âge (16 %) et une classe d'âge inférieure à moins de 30 ans sous représentée (11 %).

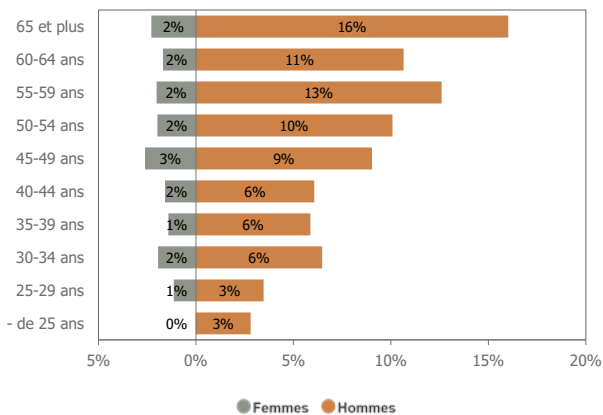
Dans ce secteur étendu au sens large, on compte moins de salariés de moins de 45 ans (44 %) que de salariés de plus de 45 ans. Les femmes ne sont plus en activité après 59 ans (à peine 1 %) contrairement à 7 % des hommes. **32 % des hommes et des femmes ont entre 45 et 54 ans** [graphique 5]. Ces proportions ont pu varié d'une année sur l'autre.

### 5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

### 6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2020



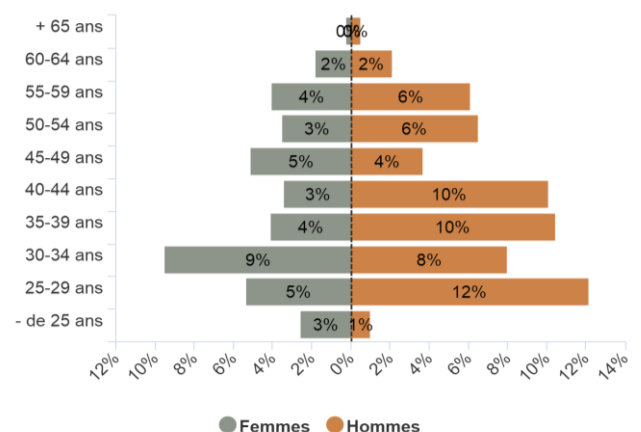
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**La pyramide des âges dans le Transport Sanitaire** est la plus équilibrée au niveau du taux de féminisation (39 %). **Les moins de 45 ans sont majoritaires, près de 65 % des salariés.** On note que seuls 5 % des hommes et des femmes de cette activité travaillent après 60 ans [graphique 7].

**La pyramide des âges dans le Transport de Voyageurs** montre un déséquilibre Homme/Femme. Les moins de 30 ans sont à peine 7 % contre 31 % de plus de 60 ans. 30 % des salariés de ce secteur ont moins de 45 ans, mais les femmes sont plus nombreuses à être en-dessous de cet âge (37 % d'entre elles).

**La majorité des salariés a entre 60 et 65 ans, 31 % d'hommes et de femmes** [graphique 6].

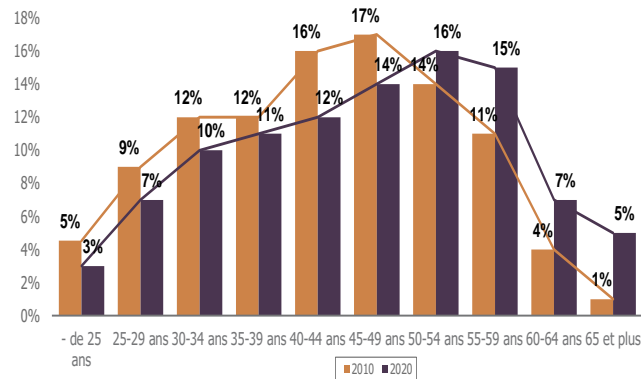
### 7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel



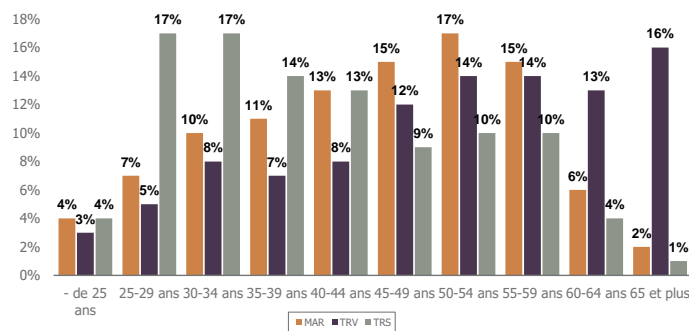
### 8. Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La superposition à dix ans d'intervalle des pyramides des âges des salariés de la branche montre un glissement des effectifs vers les tranches d'âge supérieures. Alors que 37 % des salariés de la branche avaient moins de 40 ans en 2010, ils ne sont plus en 2020 que 31 %. Les 50 ans et plus étaient 30 % en 2010, ils sont désormais 43% en 2020 [graphique 8].

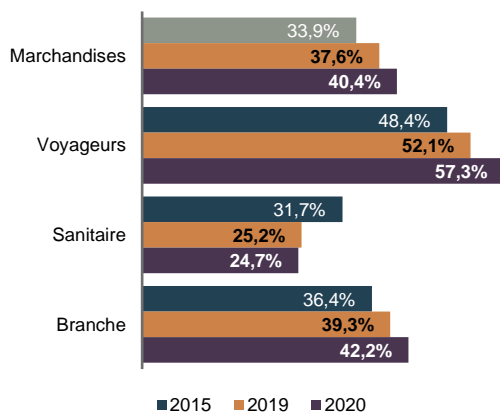
### 9. Structure par âge dans la conduite en 2020



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

A peine 10 % des effectifs de la famille professionnelle Conduite ont moins de 30 ans. Ils transportent des marchandises pour 70 % d'entre eux, sont 16 % à être ambulanciers ou auxiliaires ambulanciers et 14 % à conduire des cars ou bus. L'âge d'entrée dans le métier de conducteur routier est encadré par des textes réglementaires qui expliquent ce déficit de jeunes salariés [graphique 9].

### 10. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité

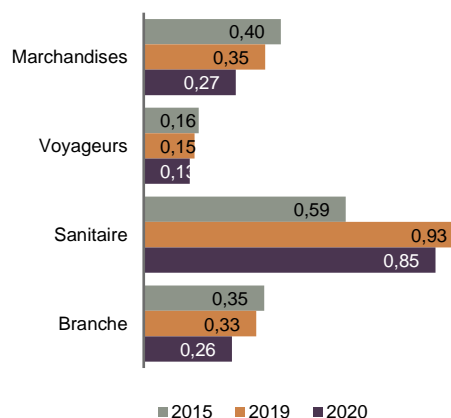


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite. **La proportion des salariés franciliens de plus de 50 ans a augmenté (+2,2 points entre 2019 et 2020) pour atteindre 42,2 %.** C'est dans l'activité Voyageurs que ce taux est le plus élevé 57 % (+ 5 points), situation préoccupante. Le Transport Sanitaire connaît une légère baisse de son taux (-0,5 point) [graphique 10].

Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs. **Avec un taux de 0,26, les plus de 50 ans sont plus nombreux que les moins de 30 ans dans tous les secteurs d'activité de la branche** (presque 4 fois plus en moyenne) c'est particulièrement marqué dans le Transport Routier de Voyageurs (7,5 fois plus). Les chiffres nationaux suivent quasiment la même tendance [graphique 11].

### 11. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité

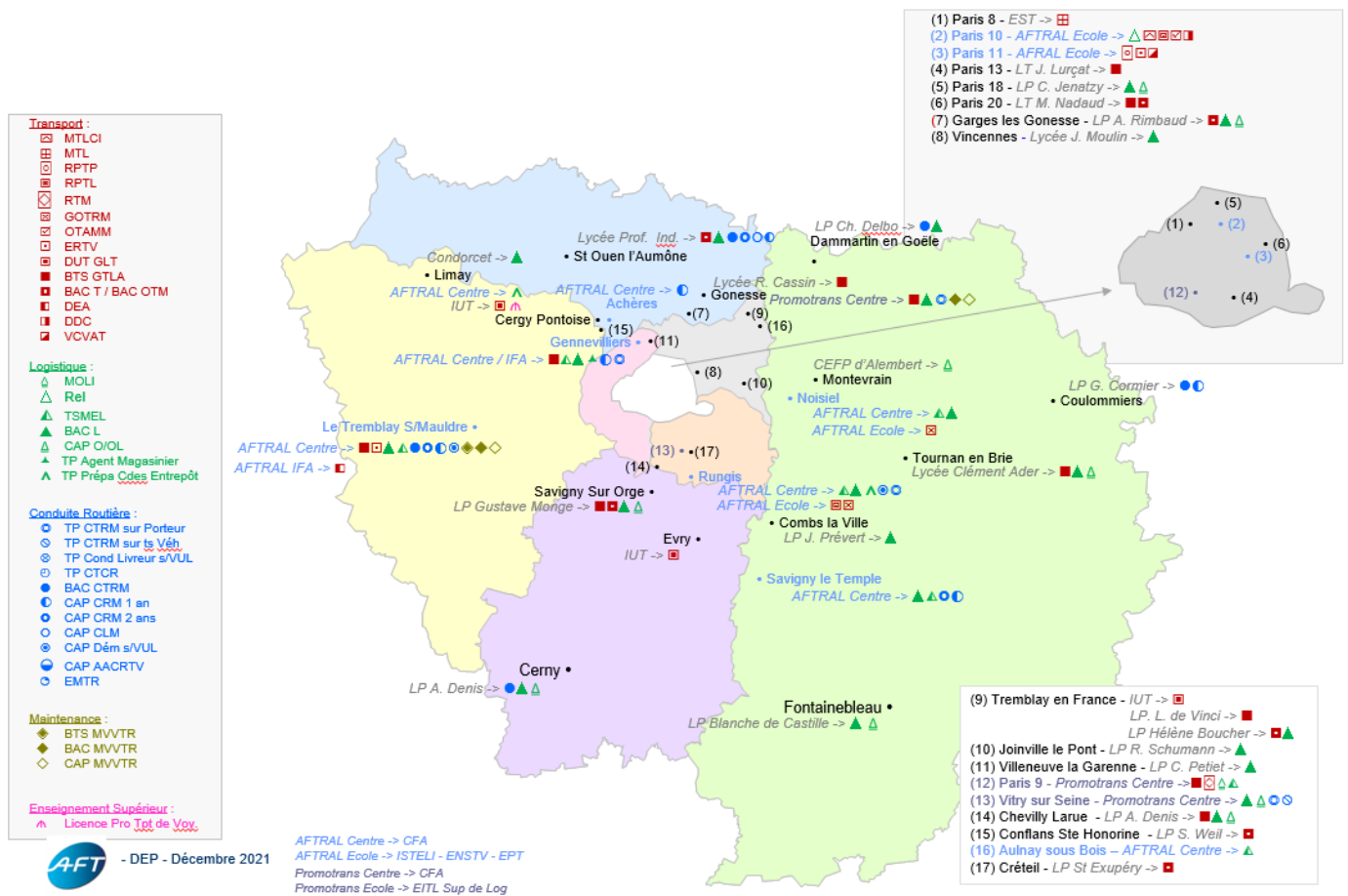


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

# La formation dans la Branche

## La répartition géographique des formations

### Carte régionale\* des formations soutenues par la Branche année scolaire 2020-2021



\* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Pour plus de précisions : <https://www.choisis-ton-avenir.com/> site conçu et alimenté par l'AFTR

## Les effectifs formés en transport et logistique

### 1. Diplômes d'Etat délivrés en 2020

	2020	Taux de réussite	Evolution 2019/2020	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>				
CAP Conducteur routier marchandises	122	92 %	24,5 %	3 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	100	83 %	12,4 %	4 %
CAP Déménageur sur VUL	22	100 %	-4,3 %	
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	12	100 %	-45,5 %	42 %
CAP Transport Fluvial	21	100 %	-22,2 %	10 %
BAC Pro Conducteur transport routier de marchandises	67	71 %	-4,3 %	3 %
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	395	94 %	-12,8 %	24 %
<b>Exploitation-gestion</b>				
BAC Pro Transport Fluvial	22	100 %	37,5 %	14 %
BAC Pro Transport	95	86 %	33,8 %	8 %
BTS Transport et prestations logistiques	264	75 %	15,8 %	24 %
<b>Manutention – magasinage</b>				
BEP Logistique et transport	395	92 %	13,5 %	10 %
CAP Opérateur/opératrice logistique	114	90 %	-27,8 %	8 %
BAC Pro Logistique	325	90 %	10,9 %	7 %
<b>Maintenance</b>				
CAP Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	166	87 %	7,8 %	2 %
BAC Pro Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	102	84 %	34,2 %	4 %
BTS Maintenance des véhicules option B : Véhicules de transport routier	53	84 %	47,2 %	0 %
<b>Total des diplômes délivrés</b>	<b>2275</b>	<b>87 %</b>	<b>5,2 %</b>	<b>12 %</b>

Source : Ministère de l'Education Nationale, ministère des Solidarités et de la Santé

**Le nombre de diplômes d'Etat délivrés en transport et logistique, 2 275** (toutes voies d'accès, y compris validation des acquis de l'expérience) **progressé de plus de 5 % en 2020** (contre - 3,5 % en 2019). 2 615 élèves se sont présentés à un examen de niveau 3 à 5 contre 2 700 l'année dernière soit une légère baisse de 3 %.

**Le taux de réussite tous diplômes confondus a progressé de 7 points par rapport à 2019 pour atteindre 87 %.** Il est à rappeler que les conditions d'obtention des examens 2020 ont été modifiées pour donner suite au contexte sanitaire avec le remplacement des épreuves sur table par l'évaluation en contrôle continu.

Le taux de féminisation des formations diplômantes en transport-logistique est de 12 %. Il est supérieur pour les formations préparant aux métiers de l'exploitation et la gestion (19 %) mais également pour les formations préparant aux métiers de la conduite (15 % portés essentiellement par les Diplômes d'Etat d'Ambulanciers où les femmes sont présentes pour un quart de l'effectif).

## 2. Titres Professionnels délivrés en 2020

	2020	Taux de réussite	Evolution 2019/2020	Taux de féminisation
<b>Conduite</b>				
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	126	83 %	-26 %	34 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 179	70 %	-18 %	3 %
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	193	67 %	-23 %	2 %
Conducteur de transport en commun sur route	1 218	64 %	-20 %	18 %
<b>Exploitation-gestion</b>				
Exploitant en transport routier de marchandises	7	88 %	600 %	
Technicien supérieur du transport terrestre de marchandises	69	76 %	130 %	7 %
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	109	61 %	1 %	20 %
Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	17	85 %	0 %	
Technicien supérieur du transport aérien et maritime de marchandises	16	89 %	14 %	50 %
Technicien supérieur des transports de personnes	24	52 %	-41 %	21 %
<b>Logistique- Manutention – magasinage</b>				
Technicien en logistique d'entreposage	73	63 %	11 %	18 %
Agent magasinier	555	77 %	56 %	16 %
Cariste d'entrepôt	129	75 %	-46 %	7 %
Préparateur de commandes en entrepôt	435	83 %	-12 %	14 %
<b>Total des stagiaires admis</b>	<b>4 150</b>	<b>70 %</b>	<b>-13 %</b>	<b>12 %</b>

Source : DGEFP

**Le nombre de titres professionnels délivrés en transport et logistique, 4 150, diminue de 13 %** (contre une hausse de 3 % en 2019). 5 929 stagiaires se sont présentés à un examen de niveau 3 à 5 contre 6 509 l'année dernière soit une baisse de 9 %.

Il ne faut pas oublier que l'année 2020 a connu plusieurs périodes difficiles liées à la crise sanitaire (confinement) les formations n'ont pas pu avoir lieu normalement.

**Le taux de réussite tous titres professionnels confondus connaît lui aussi une diminution de 4 points pour arriver à 70 %.** 65 % des titres professionnels préparent aux métiers de la conduite, le nombre des admis baisse sur tous les titres. Seul le TP Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger tire son épingle du jeu sur le taux de réussite (83 %) et le taux de féminisation (34 %). 29 % des admis concernent les TP de la Logistique-Manutention-Magasinage.

Le taux de féminisation est de 12 % comme pour les diplômés d'Etat.



### 3 Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la Branche en 2020

Contrats d'apprentissage	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction	Total	Taux de féminisation
2018	316	328	206	153	158	1161	13%
2019	288	342	196	170	218	1214	13%
2020	281	492	196	150	428	1547	18%

Source : AFT – DEP, AFTRAL PROMOTRANS

Contrats de professionnalisation	Conduite	Exploitation-gestion	Manutention-magasiner	Maintenance	Direction	Total	Taux de féminisation
2018	531	580	62	19	389	1 581	48 %
2019	540	480	37	57	435	1 549	49 %
2020	283	169	3	11	143	609	42 %

Source : OPCO Mobilités

**1 547 apprentis suivaient en Île-de-France, fin 2020**, une formation dans les écoles et CFA des organismes dispensateurs de formation de la Branche, AFTRAL et Promotrans, ou dans des établissements de l'Education Nationale et de l'Enseignement supérieur. **Ils sont 27 % de plus qu'en 2019 après une progression de 4 %**. La famille Direction concerne les formations MTLCI, MTL, REL et RPTL, +96 % d'apprentis à ces niveaux d'étude.

**Le nombre des contrats de professionnalisation dans les entreprises de la Branche a diminué de 60% en 2020** après une baisse de 2% en 2019. Elle s'explique par le fait que les contrats d'apprentissage ont été préférés aux contrats de professionnalisation compte tenu des mesures de soutien à l'apprentissage adoptées depuis 2018 par le Gouvernement. 46 % des contrats de professionnalisation préparent aux métiers de la conduite en 2020 contre 35 % en 2019.

**6 425 diplômes d'Etat et titres professionnels délivrés en 2020 en Ile-de-France soit une baisse de 7,5 % après une progression de 2 %.**

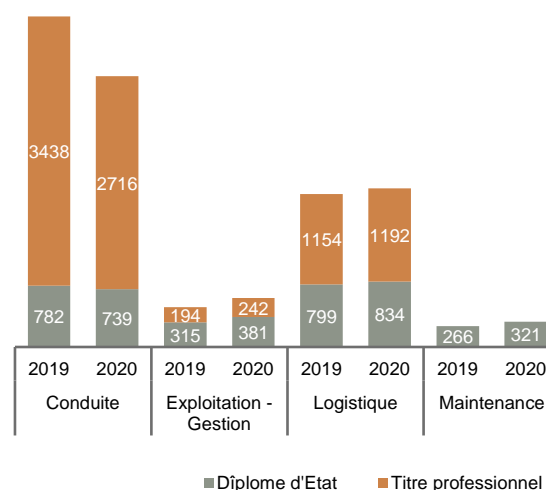
En volume 65 % de titres professionnels contre 35 % de diplômes d'Etat.

54 % des qualifications délivrées concernent la famille Conduite, - 6 points par rapport à 2019, 31 % des qualifications délivrées pour la famille Logistique, gain de 3 points par rapport à 2019. Le nombre d'admis en TP Agent Magasinier a progressé de 56 %.

La famille Exploitation-Gestion représente en 2020, 10 % des qualifications, gain de 3 points, + 22 % d'admis.

Le nombre de diplômés dans la famille Maintenance a nettement progressé + 20 % globalement [graphique 4].

#### 4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

## 5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

	2020	Evolution 2020/2019
<b>Marchandises</b>		
T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	126	- 26%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 179	- 18%
T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	193	- 23%
CAP Conducteur routier marchandises	122	+ 24%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	100	+ 12%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	67	+ 12%
CAP Déménageur sur VUL	22	- 4%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	1 528	- 13%
<b>Voyageurs</b>		
T.P. Conducteur de transport en commun sur route	1 218	-
CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs	12	- 45%
Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle	864	- 28%
<b>Sanitaire</b>		
Diplôme d'État d'Ambulancier	395	- 13%
Attestation Auxiliaire Ambulancier	#N/A	-

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

**Plus de 5 820 diplômes, titres et attestations d'accès délivrés en Île-de-France préparant aux métiers de la conduite** (3 300 pour le transport de marchandises et 2 500 pour le transport de personnes), en baisse de 13 %. Le titre professionnel conducteur du transport routier interurbain de voyageurs ayant été remplacé par le titre professionnel conducteur de transport en commun sur route, l'évolution n'est pas indiquée. Les FIMO et passerelles Marchandises et Voyageurs sont également en baisse (- 20 %) mais en 2019 les FIMO Marchandises avaient connu une forte hausse de 38 % [graphique 5].

## 6. Bénéficiaires des actions soutenues par l'OPCO Mobilités en 2020 par métier

	Conduite	Taux de féminisation	Exploitation	Taux de féminisation	Logistique	Taux de féminisation	Maintenance	Taux de féminisation
<b>Professionalisation des salariés</b>								
Contrats de pro.	283	18%	169	49%	3	33%	11	0%
	- 48%		- 65%		- 92%		- 81%	
<b>Plan de développement des compétences</b>								
Entreprises - 11 salariés	525	8%	59	51%	111	11%	11	0%
	- 56%		- 86%		- 65%		+ 0%	
Entreprises + 11 salariés	4 548	8%	450	56%	1 193	9%	253	0%
	- 23%		- 85%		- 36%		+ 0%	
<b>Autres dispositifs de formation</b>								
POEC	128	13%	0	-	0	-	0	-
	- 37%		+ 0%		+ 0%		+ 0%	
Ensemble	5 484	9%	678	54%	1 807	9%	276	0%
	- 36%		- 84%		- 41%		- 14%	

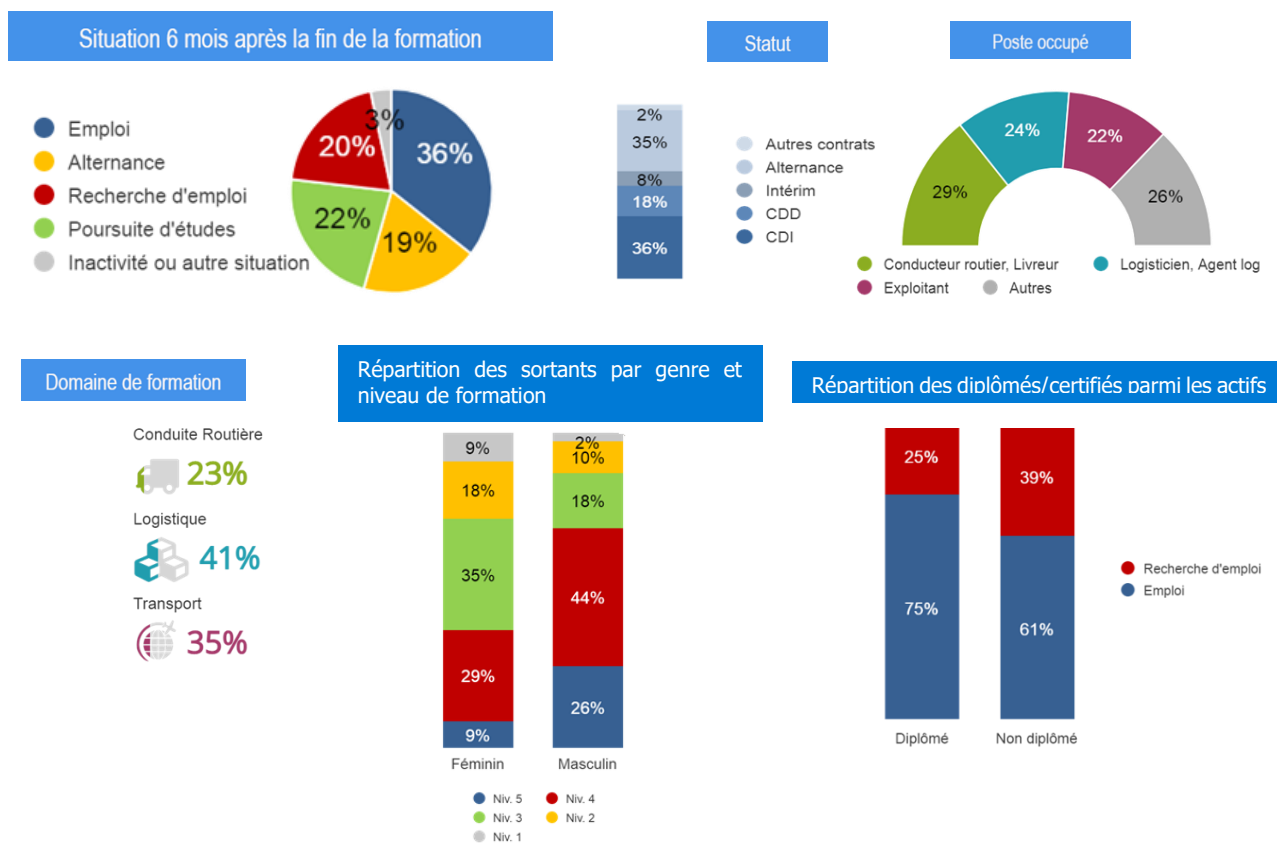
Source : OPCO Mobilités

Depuis le 1er janvier 2019, le « Plan de formation » a laissé sa place au « Plan de développement des compétences », qui rassemble l'ensemble des actions de formation retenues par l'employeur pour ses salariés. Dans les entreprises de la Branche de moins de 11 salariés, l'utilisation du plan de développement des compétences est en baisse de 63% en 2020 par rapport à 2019 et de 45 % dans les entreprises de plus de 11 salariés. Cette baisse s'explique par le fait que le déroulement des formations continues, et en particulier des formations obligatoires, qui relèvent largement du plan de développement des compétences, a été fortement perturbé pendant la crise sanitaire [graphique 6].

## Insertion des jeunes sortis de formation Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession en juin 2020

<https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles#analyse>

Enquête menée auprès de 1 242 jeunes (lycéens, étudiants, apprentis) au cours de l'année 2020, 749 ont répondu soit 60 %. Ces jeunes étaient en formation à AFTRAL, PROMOTRANS et au sein de l'Éducation Nationale (36 établissements concernés).



Globalement, 55 % des jeunes ayant répondu à cette enquête sont en emploi en 2020 y compris en alternance. Cependant, ce pourcentage varie en fonction du domaine de formation. En effet, 68 % des jeunes issus des formations « conduite » (Bac pro Conducteur-riche Transport Routier-ère « Marchandises », CAP Conducteur-riche Livreur-euse « Marchandises », CAP Conducteur-riche Routier-ère « Marchandises et TP CTRM sur Porteur), sont en emploi y compris en alternance. Ils exercent dans la branche à hauteur de 61 % et 18 % dans le BTP. 35 % d'entre eux sont dans l'entreprise dans laquelle ils ont effectué un stage. 47 % des jeunes issus des formations « logistique » sont en emploi, ils sont pour moitié logisticien et exercent à 16 % chez les prestataires logistiques et dans les entreprises de transport mais à 27 % dans le commerce et la distribution.

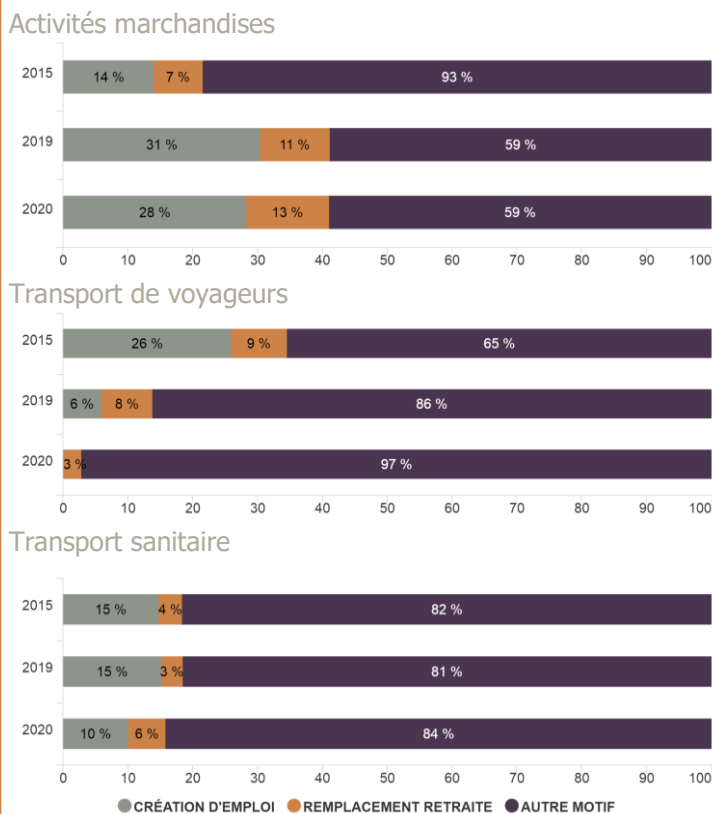
	% en emploi (y compris l'alternance)	% en poursuite d'études (hors alternance)	% en recherche d'emploi	Parmi ceux qui sont en entreprise				
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations)	% des placements dans le secteur Transport - Logistique
<b>Total Education Nationale</b>	<b>45%</b>	<b>32%</b>	18%	19%	23%	42%	12%	41%
<b>Total Apprentissage</b>	<b>65%</b>	12%	21%	49%	14%	29%	6%	62%

Une insertion professionnelle à 6 mois différente selon le statut des répondants, 759 élèves sous statut scolaire et 483 apprentis ont été formés en 2020, les apprentis intègrent plus rapidement le monde du travail mais les jeunes issus de l'Éducation Nationale poursuivent leurs études.

# La dynamique de l'emploi

Près de 28 000 embauches dans la Branche en 2020 en Île-de-France dont 17 % de créations d'emploi

## 1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

**L'année 2020 a connu pour la branche en Île-de-France une hausse de 7 % de ses embauches** tous secteurs d'activité confondus après une baisse de 3 % entre 2018 et 2019. Elles ont concerné pour 62 % les activités Marchandises, pour 26 % l'activité Voyageurs et pour 6 % le Transport Sanitaire. **Ce sont plus de 4 750 nouveaux salariés concernés par les créations d'emploi**, essentiellement portées par les activités Marchandises, le Transport Routier de Voyageurs n'ayant créé aucun nouvel emploi. Elles représentent près d'1 recrutement sur 6 contre moins d'1 sur 10 destiné à remplacer des départs en fin de carrière (retraite et Congé de fin d'activité). Cependant la grande majorité des recrutements (73%) est motivée par le remplacement des départs pour d'autres motifs que la fin de carrière (démission, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique). 76 % des recrutements portent sur la conduite, 11 % sur la Logistique/ Manutention/Magasinerie et 7 % en Exploitation. 73 % des salariés ont été embauchés en CDI, et plus encore dans le transport routier de voyageurs et la location [graphique 1].

En 2020, le recours à l'intérim a connu une baisse globale de 3 % dans les entreprises de la Branche, mais le transport routier de marchandises qui porte 96 % des demandes connaît une baisse moindre (-1,6 %).

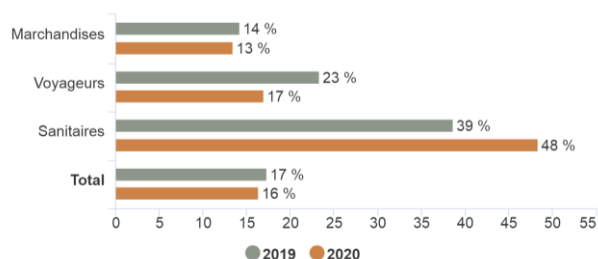
Selon l'enquête Tableau de Bord AFT, 18 % des établissements franciliens de la Branche ont déclaré avoir recours à du personnel intérimaire en 2020, en particulier les prestataires logistiques et les auxiliaires de transport. Ce sont les conducteurs porteurs et articulés (42 %) et les manutentionnaires/caristes (30 %) qui sont les plus demandés [graphique 2].

## 2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

	2019	2020	Evolution
Marchandises	14 420	14 190	-1,6 %
Voyageurs	809	567	-29,9 %
Sanitaire	1	0	-46,2 %
Branche	15 229	14 757	-3,1 %

Source : DARES et AKTO, Données ajustées au champ conventionnel

### 3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes sont plutôt sous-représentées dans les recrutements effectués en 2020 : 16 % des recrues sont des femmes alors qu'elles sont près de 18 % dans la branche en Île-de-France. C'est toujours dans le transport sanitaire que la part des femmes dans les embauches est la plus élevée, 48 % en 2020, soit 7 points de plus par rapport à 2019. On constate une perte de 6 points dans le Transport de Voyageurs. Dans l'activité Marchandises, ce sont surtout les prestataires logistiques qui ont le plus embauché de femmes (20 %). Ce sont dans les familles Gestion (75 %) et Exploitation (44 %) que leur proportion est la plus élevée [graphique 3].

En Île-de-France, autant de femmes que d'hommes recherchent un emploi. Les femmes ne se positionnent qu'à hauteur de 13 % sur les métiers du transport et de la logistique, cela n'a pas évolué depuis 4 ans. D'une année sur l'autre l'attractivité des métiers ne varie pas, l'organisation de la circulation des marchandises (39 %), l'encadrement logistique (25 % mais 1 point en moins) et l'encadrement en transport routier (marchandises et voyageurs) 20 % restent privilégiés par les femmes [graphique 4].

### 4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2020

	Part des femmes	Evolution 2019/2020 (en points)	Evolution 2019/2020 (taux d'évolution)
Magasinage, manutention et déménagement	17%	0 point	3%
Organisation de la circulation des marchandises	39%	0 point	-7%
Personnel d'encadrement logistique	25%	-1 point	4%
Personnel de conduite du transport routier	4%	0 point	3%
Personnel d'encadrement du transport routier	20%	-1 point	-5%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	13%	0 point	3%
Ensemble du marché du travail régional	50%	-1 point	-3%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

### 5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2020

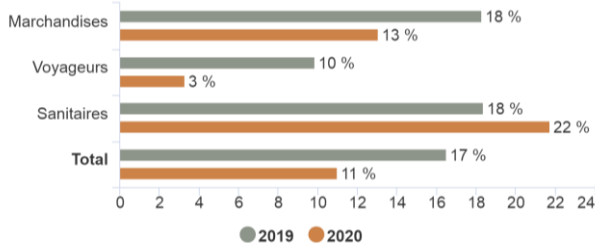
	Part des femmes	Evolution 2019/2020 (en points)	Evolution 2019/2020 (taux d'évolution)
Conduite de marchandises sur longue distance	1%	0 point	-22%
Courses et livraisons express	3%	0 point	-7%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1%	0 point	10%
Conduite de transport de particuliers	7%	0 point	4%
Conduite de transport en commun sur route	10%	0 point	0%
Conduite de véhicules sanitaires	16%	1 point	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi sur les métiers de la conduite n'est que de 4 %. C'est en transport de personnes (sanitaire ou voyageurs) que l'on trouve les plus fortes proportions de femmes postulant à un emploi en conduite avec respectivement 16 et 10 % de demandes. Pour la conduite routière de Marchandises, c'est dans les métiers de course et livraison expresse ne nécessitant le plus souvent pas de permis Poids lourd que la proportion de femmes est la plus importante [graphique 5].



## 6. Evolution de la part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches de la branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

La part des jeunes de moins de 25 ans dans les embauches a baissé de 6 points en 2020. Cette baisse est particulièrement marquée dans le transport routier de voyageurs. Plus d'1 embauche sur 5 a concerné un salarié de moins de 25 ans en Sanitaire. 42 % des plus de 3 000 jeunes embauchés l'ont été sur des postes de conduite, 25 % en logistique - manutention-magasinerie et 22 % en exploitation transport [graphique 6].

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi pour l'ensemble des métiers du transport et de la logistique n'a pas varié en 1 an, elle est de 10 %, part équivalente à l'ensemble du marché du travail régional [graphique 7]. La famille de métier au sens de Pôle Emploi, Magasinage, manutention et déménagement reste la plus demandée avec 14 %. Les métiers d'encadrement en transport routier gagnent 1 point et le nombre de jeunes intéressés progresse de 10 % [graphique 7].

## 7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2020

	Part des jeunes	Evolution 2019/2020 (en points)	Evolution 2019/2020 (taux d'évolution)
Magasinage, manutention et déménagement	14%	0 point	10%
Organisation de la circulation des marchandises	11%	0 point	-3%
Personnel d'encadrement logistique	8%	0 point	5%
Personnel de conduite du transport routier	7%	0 point	-2%
Personnel d'encadrement du transport routier	7%	1 point	11%
Ensemble des métiers du transport et de la logistique	10%	0 point	6%
Ensemble du marché du travail régional	10%	0 point	-1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

## 8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2020

	Part des jeunes	Evolution 2019/2020 (en points)	Evolution 2019/2020 (taux d'évolution)
Conduite de marchandises sur longue distance	4%	0 point	-5%
Courses et livraisons express	14%	0 point	-17%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	0 point	7%
Conduite de transport de particuliers	3%	0 point	-19%
Conduite de transport en commun sur route	7%	0 point	-30%
Conduite de véhicules sanitaires	9%	0 point	-1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

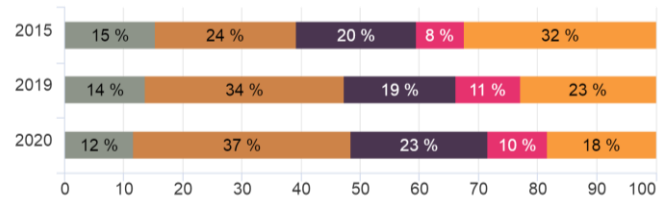
7 % des jeunes de moins de 25 ans sont inscrits parmi les demandeurs d'emploi sur les métiers de la conduite.

Les parts sur les différents métiers de la conduite n'ont pas varié, les jeunes privilégient toujours les courses et livraison express (14 %) activité qui ne nécessite que le permis B, seule la conduite et livraison par tournées sur courte distance voit progresser le nombre de jeunes positionnés [graphique 8].

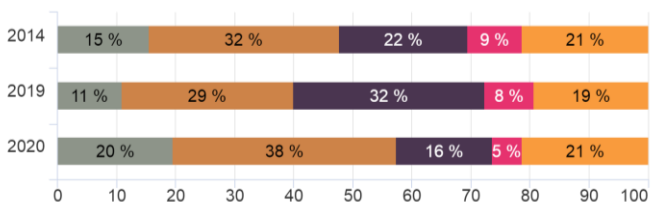
**En 2020, la démission reste la première cause de départ des établissements de la branche avec 37 %.** C'est dans le transport sanitaire que ce motif est le plus fort suivi par les fins de CDD avec 30 %, pourcentage au-dessus de celui de la branche pour ce motif (27 %). La part des licenciements autres qu'économique) est de 11 % (stable par rapport à 2019) et celle des ruptures conventionnelles de 7 %. Dans les autres motifs, on trouve entre autres la fin de période d'essai les ruptures conventionnelles, les congés de fin d'activité, les transferts d'établissements. Les départs ont concerné plus de 30 000 salariés en 2020 (concentrés à 79 % dans le secteur de la Marchandise) contre 25 000 en 2019 pour la région francilienne [graphique 9].

## 9. Motifs de départs des salariés employés, par activité

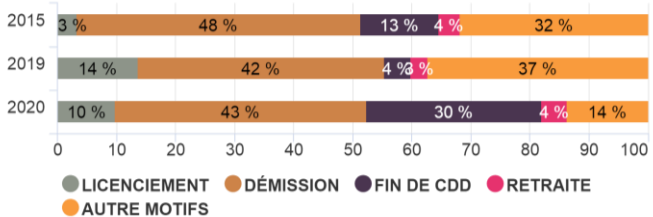
### Activités marchandises



### Transport de voyageurs

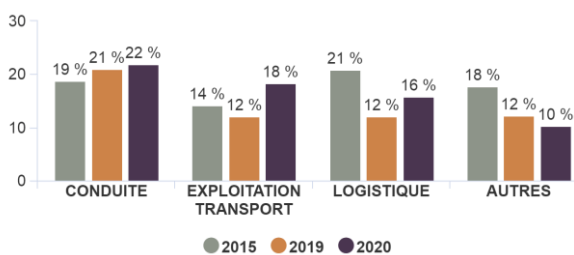


### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

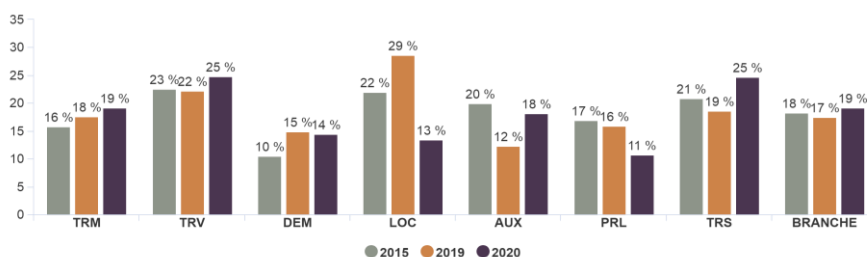
## 10. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation (turn over) est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année. **Le taux de rotation global pour la Branche en Ile-de-France est de 19 %** La famille conduite voit son taux augmenter régulièrement depuis 5 ans. En observant le taux de rotation par activité on voit que le TRV (25 %) et le TRS (25 %) ont un taux supérieur à la moyenne [graphiques 10 et 11].

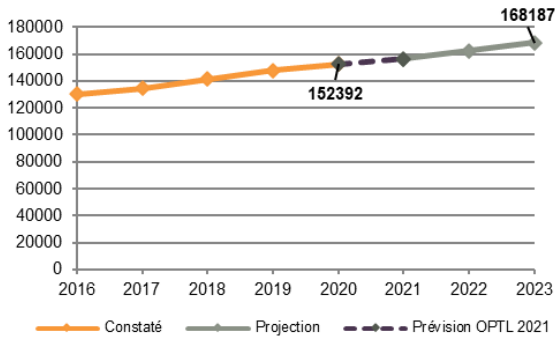
## 11. Taux de rotation par secteurs d'activité et par branche



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

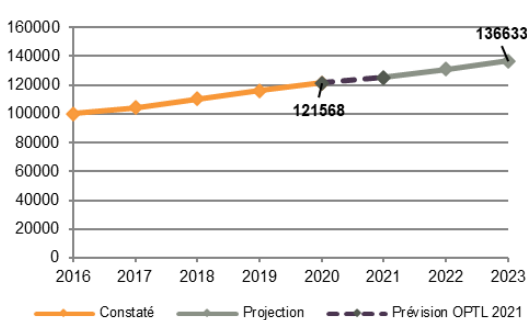
# La prospective globale pour la région

Projection des effectifs  
Toutes familles de métiers



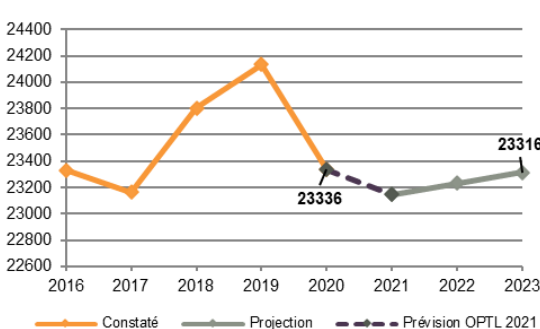
## Activité Marchandises

Projection des effectifs  
Toutes familles de métiers



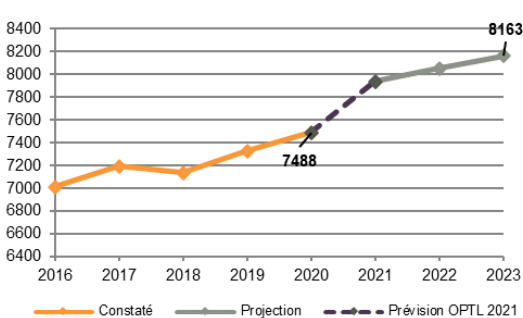
## Activité Voyageurs

Projection des effectifs  
Toutes familles de métiers



## Activité Sanitaire

Projection des effectifs  
Toutes familles de métiers



Les difficultés liées à la crise sanitaire qui perdure n'ont pas, au vu des données présentées dans ce rapport (+3,2 % d'effectifs en 2020), impacter fortement le secteur du Transport de Marchandises et le Sanitaire. Le Transport Routier de Voyageurs a plus souffert.

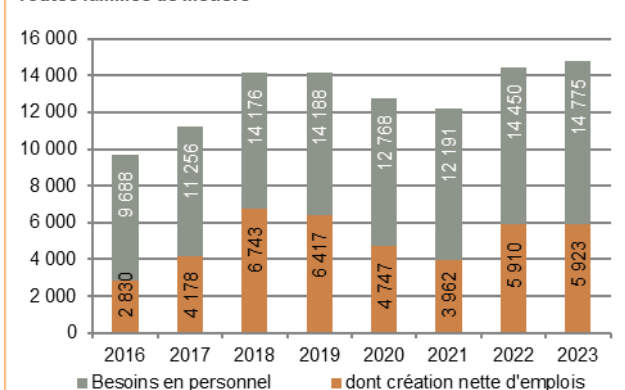
L'OPTL Île-de-France, au cours du dernier trimestre 2021, se basant sur ses travaux d'analyse et de prévisions et sur les chiffres URSSAF des 2 premiers trimestres 2021, a estimé que le nombre de salariés dans la branche, tous secteurs d'activité confondus, augmenterait de 2,6 % portant les effectifs en région à plus de 156 000 à fin 2021. Plus précisément, selon les secteurs d'activité :

- Marchandises + 3 %
- Voyageurs - 0,8 %
- Sanitaire + 6 %

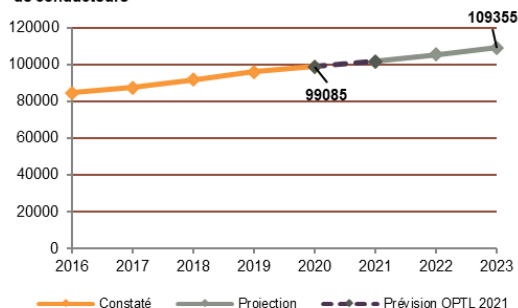
L'outil de projection se base sur l'estimation de l'ancienneté moyenne des effectifs dans la branche, en l'occurrence 19 ans en transport de marchandises, 12 ans en Transport routier de Voyageurs et 9 ans en Transport routier Sanitaire et sur l'idée que l'évolution des effectifs sera à peu près constante sur les prochaines années (projection linéaire 2018-2020).

Cette estimation porterait le nombre de salariés en 2023 à plus de 168 000 soit près de 15 800 salariés de plus par rapport à 2020.

Besoins annuels de nouveaux entrants  
Toutes familles de métiers

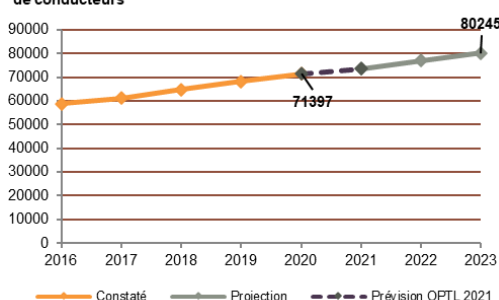


### Projection des effectifs de conducteurs



### Activité Marchandises

#### Projection des effectifs de conducteurs

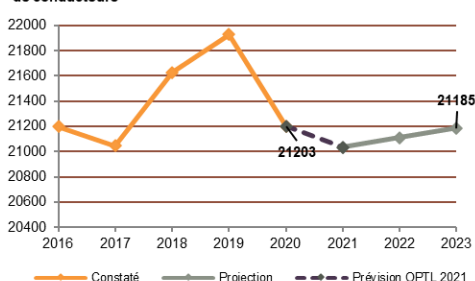


Cet exercice de projection permet également d'évaluer l'évolution des effectifs de conducteurs sur les prochaines années. On prévoit ainsi un effectif de 109 000 conducteurs tous secteurs d'activité confondus en 2023 contre 99 000 en 2020.

Les activités de Transport de Marchandises au sens large verraient le nombre de leurs effectifs progresser de près de 12 % en 2023 par rapport à 2020 pour dépasser les 80 000 salariés.

### Activité Voyageurs

#### Projection des effectifs de conducteurs

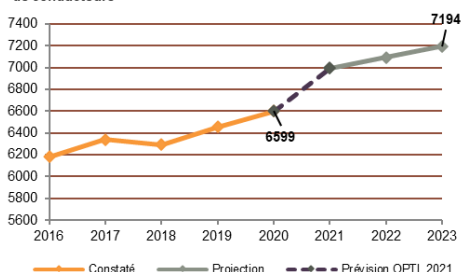


Concernant le Transport Routier de Voyageurs on peut espérer une reprise d'activités avec un nombre équivalent de salariés à celui de 2020 en 2023.

En 2023, les salariés du Transport Sanitaire pourraient être près de 7 200 en Île-de-France, soit une hausse de 9 % d'effectifs par rapport à 2020.

### Activité Sanitaire

#### Projection des effectifs de conducteurs



## Prospective des besoins en conducteurs au sein de la branche, par activité

	2021	2022	2023
<b>Activités marchandises</b>			
41 % des conducteurs employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	6012	7400	7576
<i>dont créations d'emplois</i>	2142	3353	3353
<i>dont renouvellement (ancienneté métier = 19 ans)</i>	3870	4047	4223
<b>Transport de Voyageurs</b>			
43 % des conducteurs employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	1753	1835	1841
<i>dont créations d'emplois</i>	0	76	76
<i>dont renouvellement (ancienneté métier = 12 ans)</i>	1753	1759	1765
<b>Transport sanitaire</b>			
95 % des conducteurs employés dans la branche			
Besoin global en conducteurs	1173	887	899
<i>dont créations d'emplois</i>	396	99	100
<i>dont renouvellement (ancienneté métier = 9 ans)</i>	777	788	799

Ces tendances à la hausse des effectifs entraînent une augmentation des besoins en conducteurs de l'ordre de près de 9 000 en 2021 puis 10 000 les années suivantes.

72 % des recrutements vont répondre au besoin de renouvellement des conducteurs en 2021 puis 65 % les années suivantes.

Sur les trois années glissantes, un tiers des postes de conducteurs à pourvoir dans la branche seront des créations de postes, soit plus de 9 500 salariés supplémentaires.

Le nombre de diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteurs délivrés en région en 2020 ne pourront pas théoriquement répondre aux besoins de la branche en 2021 (5800), le nombre de personnes formées a chuté du fait des contraintes que la crise sanitaire a fait peser sur l'organisation des formations (fermeture des centres de formation, puis limitation du nombre de stagiaires accueillis). Il faut également noter que seuls 41 % des conducteurs (en marchandises) et 43 % (en voyageurs) en Île-de-France sont employés dans la branche. Il faut donc tenir compte de la captation des conducteurs par d'autres secteurs d'activité (commerce, industrie, BTP...) et poursuivre le travail d'orientation du public vers nos métiers toujours en tension et investir dans la formation pour pallier aux difficultés de recrutement.





## Organisations syndicales



## Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



UNION DES ENTREPRISES  
TRANSPORT & LOGISTIQUE  
DE FRANCE



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

204 Rond-Point du Pont de Sèvres  
92100 Boulogne-Billancourt

—  
optl@optl.fr