L'INSTITUT PARIS REGION



Crédit : kupicoo/ Istockphoto.com.

# RÉPARER, RÉEMPLOYER, RECYCLER : LES MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN IDF

## PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE RÉALISÉE AVEC L'INSEE

**Coline BOUVART**,
Observatoire régional de l'emploi et de la formation - IPR
**Carine CAMORS**
Département Économie - IPR

**WEBINAIRE ÉCONOMIE CIRCULAIRE & EMPLOI FORMATION**
**JEUDI 19 NOVEMBRE 2026**

Insee
Mesurer pour comprendre

PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

L'INSTITUT PARIS REGION

# TROIS DOMAINES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE, TROIS TISSUS ÉCONOMIQUES SPÉCIFIQUES

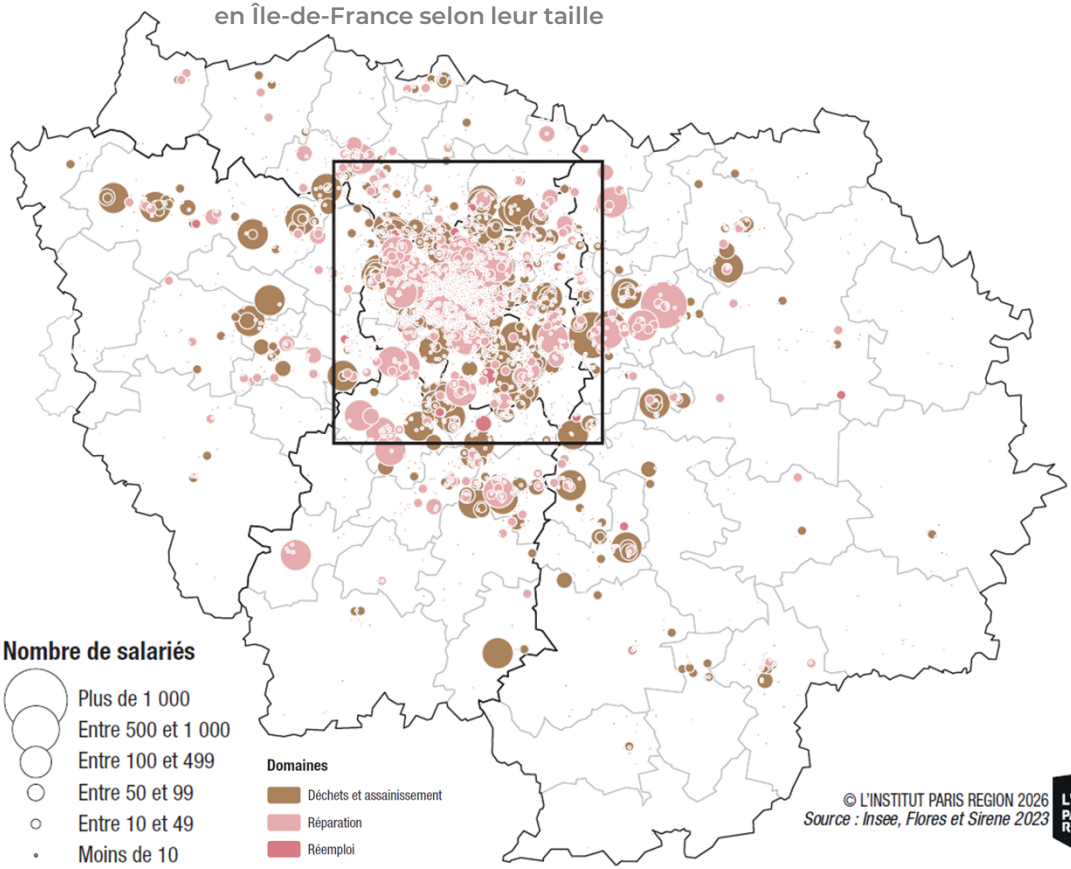
## Une économie circulaire marquée par la coexistence de grands employeurs et de petites structures

- La **gestion des déchets** et le **traitement des eaux usées** (36 200 salariés, 1 100 étab.) s'appuie sur des infrastructures lourdes et réglementées

- La **réparation** (18 400 salariés, 2 300 étab.) se compose de petites structures ancrées dans une logique artisanale et de service.

- Le **réemploi** (3 100 salariés, 800 étab.) repose sur des activités de tri, de valorisation, de conseil

Localisation des établissements des domaines de l'économie circulaire en Île-de-France selon leur taille




**Lecture :** Source L'établissement comprenant le plus de salariés fin 2023 dans le domaine des déchets et de l'assainissement en Île-de-France est situé dans le 12e arrondissement de Paris et a une tranche d'effectifs comprise entre 1 000 et 1 999 salariés.
**Champ** : Établissements employeurs dans les trois domaines de l'économie circulaire en Île-de-France, ensemble des postes (hors intérimaires) au 31/12/2023.

# DES PROFILS DE TRAVAILLEURS CONTRASTÉS SELON LES DOMAINES

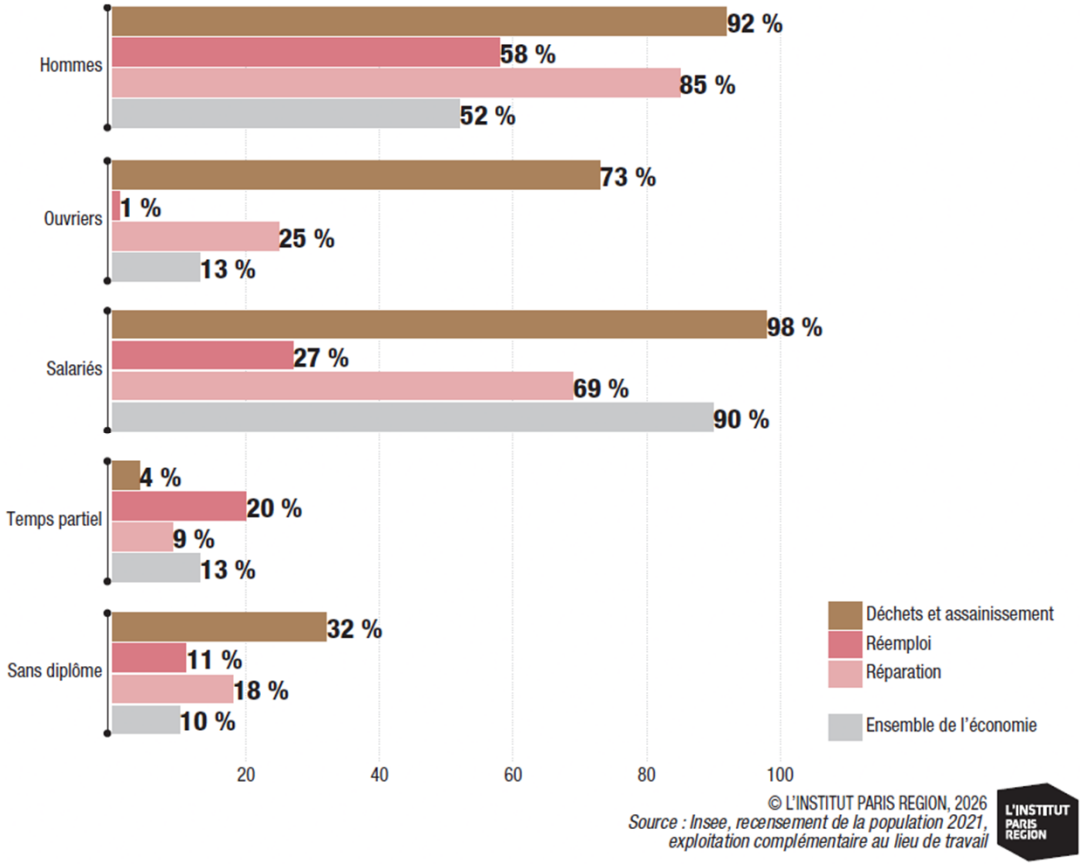
## 86 professions spécifiques de l'économie circulaire, des profils de travailleurs variés

- Dans la **gestion des déchets** et le **traitement des eaux usées**, les ouvriers sont très largement majoritaires (73 %), une part importante n'a pas de diplôme (32 %) ou est titulaire d'un diplôme inférieur au bac (35 %).

- Dans la **réparation**, les professions intermédiaires sont plus présentes (39 %) et 31 % sont non salariés.

- Dans le **réemploi**, les artisans et commerçants sont majoritaires (70 %) tandis que les salariés sont largement minoritaires (27 %), mais avec une part de CDI similaire à la moyenne de l'économie (86 %).

Caractéristiques socio-démographiques des emplois des professionnels de l'économie circulaire et de l'ensemble des emplois de l'économie francilienne en 2021




**Lecture :** En 2021, 73 % des actifs en emploi en Île-de-France exerçant une profession spécifique dans le domaine des déchets et de l'assainissement sont des ouvriers.
**Champ** : Actifs en emploi travaillant en Île-de-France.

# DES COMPÉTENCES PEU VISIBLES MALGRÉ DE NOMBREUX PROJETS DE RECRUTEMENT

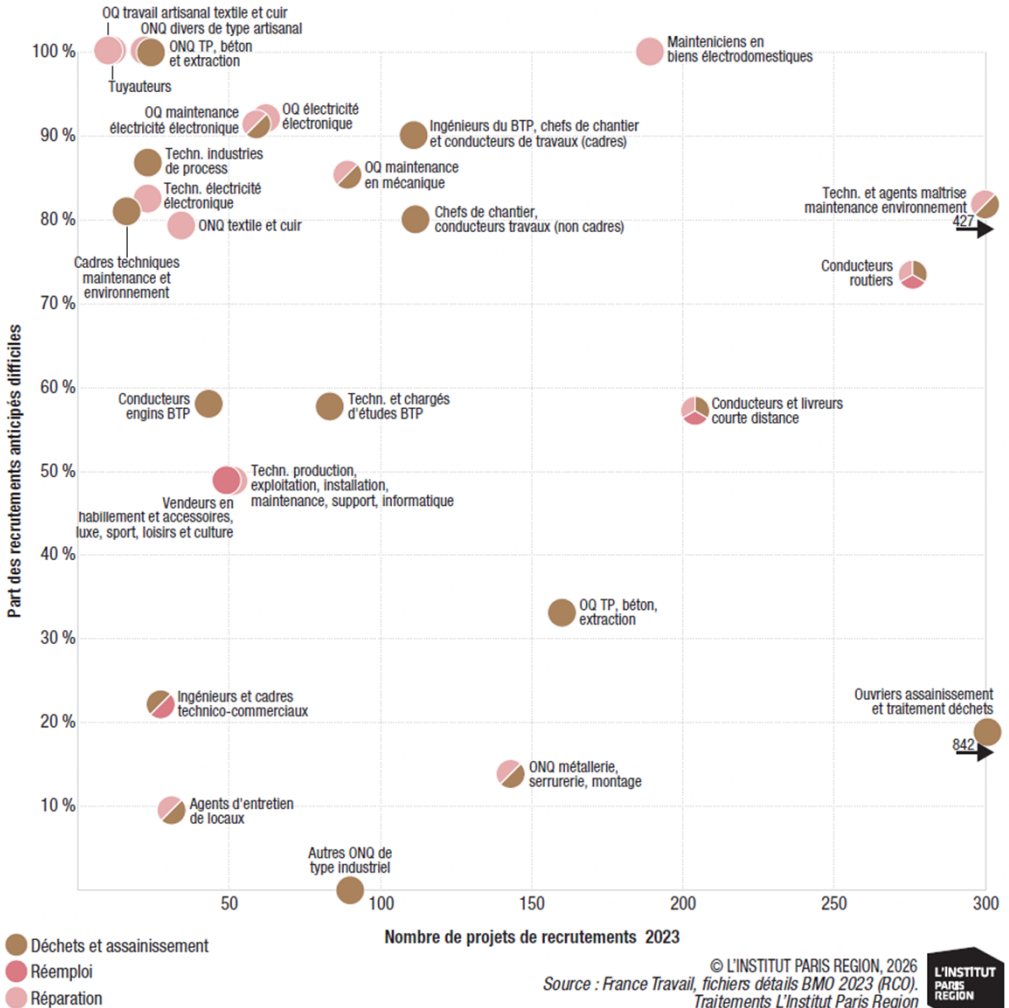
## Recrutement : des intentions d'embauches importantes

- Dans la **gestion des déchets** et le **traitement des eaux usées**, les besoins (2 200 projets en 2023) concernent avant tout des métiers techniques.
- Dans la **réparation**, les besoins (1 020 projets) portent en particulier sur la maintenance des équipements.
- Dans le **réemploi**, les projets de recrutement sont peu élevés (100 projets) et près de la moitié concernent des vendeurs en habillement en accessoires.

## Compétences : la terminologie distinctive de l'économie circulaire peu présente

- Les offres d'emploi mettent rarement en avant le fait que les compétences recherchées relèvent de l'économie circulaire
- L'offre de formation associée aux professions de l'économie circulaire reste portée par des certifications généralistes.

Besoins en main-d'œuvre en 2023 dans les domaines de l'économie circulaire en Île-de-France




**Lecture :** En Île-de-France, les employeurs du domaine de la gestion des déchets et de l'assainissement ont formulé 842 projets de recrutement pour les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets pour 2023, dont 18 % anticipés difficiles.
**Champ** : Employeurs privés des secteurs de l'économie circulaire.



© L'INSTITUT PARIS REGION, 2026
*Source : France Travail, fichiers détails BMO 2023 (RCO). Traitements L'Institut Paris Region*

# LE RÉEMPLOI SOLIDAIRE, PILIER DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

**Une analyse complémentaire sur mesure des adhérents du Refer, réseau régional des ressourceries et recycleries**

- **2 700 salariés au 31/12/2023** dans 93 établissements. La Seine-Saint-Denis concentre le plus d'effectifs (586 salariés, 17 établissements), suivie de Paris (561 salariés, 20 établissements).

Le profil des salariés du REFER diffère nettement de la moyenne francilienne (tous secteurs) :

- **la part d'ouvriers y est deux fois plus élevée** (47 %, contre 27 % en Île-de-France), tandis que les cadres sont nettement sous-représentés (4 %, contre 35 %).
- **les contrats aidés sont massivement présents** (62 %, contre 1 % en Île-de-France), au contraire des CDI (26 %, contre 84 %), traduisant la vocation sociale et d'insertion des structures du réemploi.
- **le salaire mensuel net médian** en EQTP s'établit à 1 485 euros pour les salariés des structures adhérentes au REFER, contre 2 578 euros en Île-de-France, soit un écart de 74 %.

Forte dimension sociale (accompagnement, réinsertion professionnelle), avec des conditions d'emplois souvent précaires, rendant ce modèle économique fragile.



# UN APPROFONDISSEMENT QUALITATIF DANS TROIS FILIÈRES REP DU RÉEMPLOI EN ÎLE-DE-FRANCE

## Un second volet de l'étude, mené par l'Oref, propose de changer de focale en privilégiant une approche qualitative centrée sur trois filières soumises à responsabilité élargie du producteur (REP)

Investiguer ces trois filières permettra d'étudier des activités aux configurations différentes et à des stades distincts de structuration du réemploi.

- Produits et matériaux de construction du bâtiment
- Textiles, linge et chaussures (TLC)
- Équipements électriques et électroniques (D3E)

## Ce second volet se concentrera sur les questions de métiers, compétences et formation

- Identifier les métiers et compétences (savoirs et savoir-faire) spécifiques au réemploi dans chacune des trois filières, mais aussi leurs éventuels invariants.
- Analyser la manière dont les professionnels sont formés en situation de travail
- Faire un état des lieux de l'offre certifiante ainsi que des besoins d'évolution identifiés par les acteurs

# NOUS CONTACTER

**Coline BOUVART**
Coordinatrice des études de l'OREF,
Observatoire régional de l'emploi et de la formation
coline.bouvart@institutparisregion.fr

Campus Pleyad 4
66-68 rue Pleyel
93200 Saint-Denis

**Carine CAMORS**
Socio économiste,
Département Économie

carine.camors@institutparisregion.fr

Campus Pleyad 4
66-68 rue Pleyel
93200 Saint-Denis

www.institutparisregion.fr