

MÉTIERS

2030

Institut Paris région

LES MÉTIERS EN ÎLE-DE-FRANCE : QUELLES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT D'ICI 2030 ?

14 décembre 2023

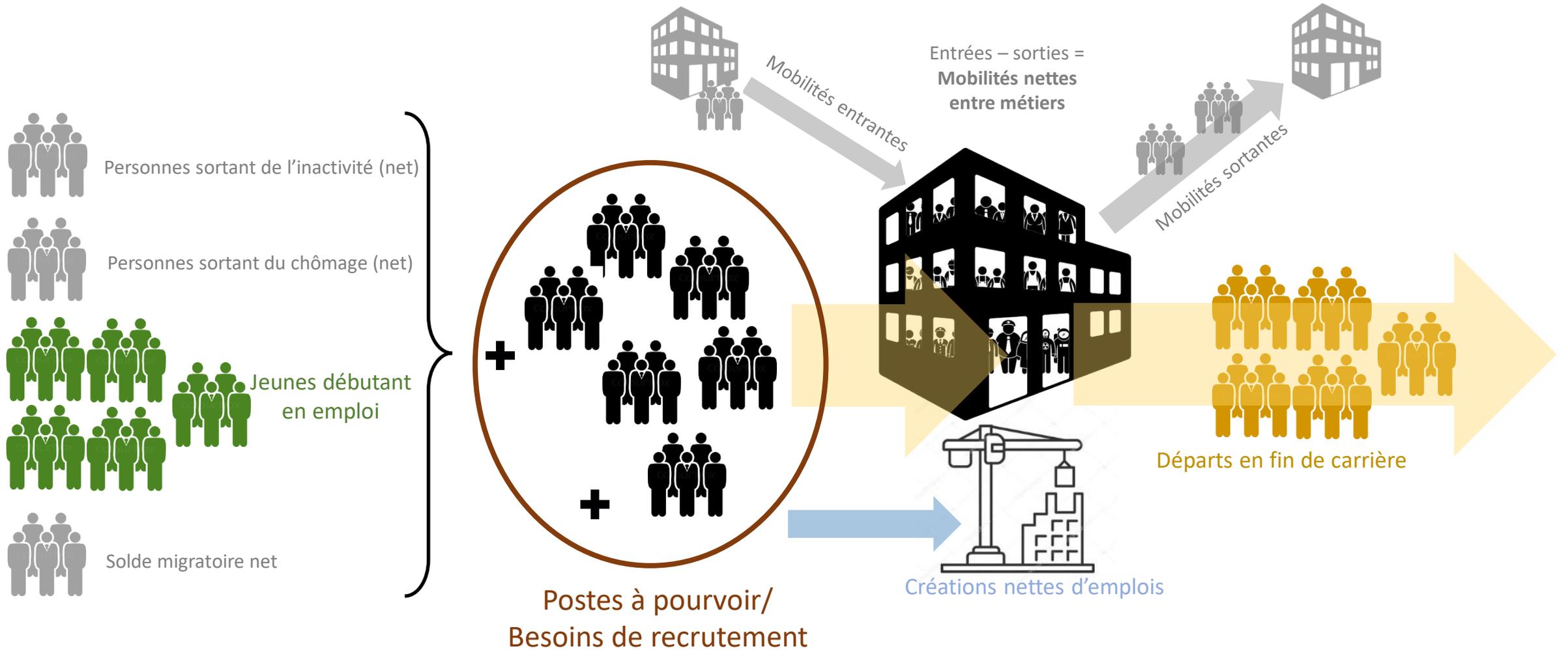
Cécile Jolly

Département Travail-Emploi-Compétences
France Stratégie

UN EXERCICE DE PROSPECTIVE QUANTIFIÉ ET CONCERTÉ

- **Les métiers en 2030** : quatrième exercice de prospective (après *Les métiers en 2010, 2015, 2022*) publié en mars 2022
 - Un **panorama chiffré** des perspectives de recrutement par métiers à horizon de 10 ans
 - Un exercice largement **concerté** : mobilisation d'un Comité d'orientation réunissant des représentants de branche, des administrations, des partenaires sociaux, en particulier les observatoires régionaux emploi-formation (CARIF-OREF) ;
 - Un **outil d'aide à la décision** à destination des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, des entreprises et des citoyens
- Pour la première fois, une **déclinaison régionale** de cet exercice national
 - Régionalisation du **scénario de référence**
 - **Les outre-mer** n'ont pu être intégrés dans cette **déclinaison régionale**, les données rétrospectives étant trop limitées pour assurer la **robustesse des résultats**
 - Régionalisation du **scénario bas carbone pour les métiers du bâtiment**

BESOINS DE RECRUTEMENT ET RESSOURCES EN MAIN D'ŒUVRE AU NIVEAU NATIONAL



DES SCÉNARIOS ALTERNATIFS POUR TENIR COMPTE DES INCERTITUDES

RÉFÉRENCE

Télétravail modéré
A mesures climat existantes

1 million d'emplois créés entre
2019 et 2030 dont :

- +1,8 million chez les diplômés du supérieur
- -800 000 chez les non-diplômés du supérieur

BAS CARBONE

Télétravail modéré
Atteinte des objectifs de la SNBC
en 2030 (Stratégie nationale bas carbone)

+ 200 000 emplois par rapport au
scénario de référence :

Scénario favorable à la construction
(+ 120 000 emplois) et aux services
aux entreprises

LES INGÉNIEURS ET CADRES DU PRIVÉ ET LES MÉTIERS DU « CARE » SERAIENT LES PLUS DYNAMIQUES D'ICI 2030

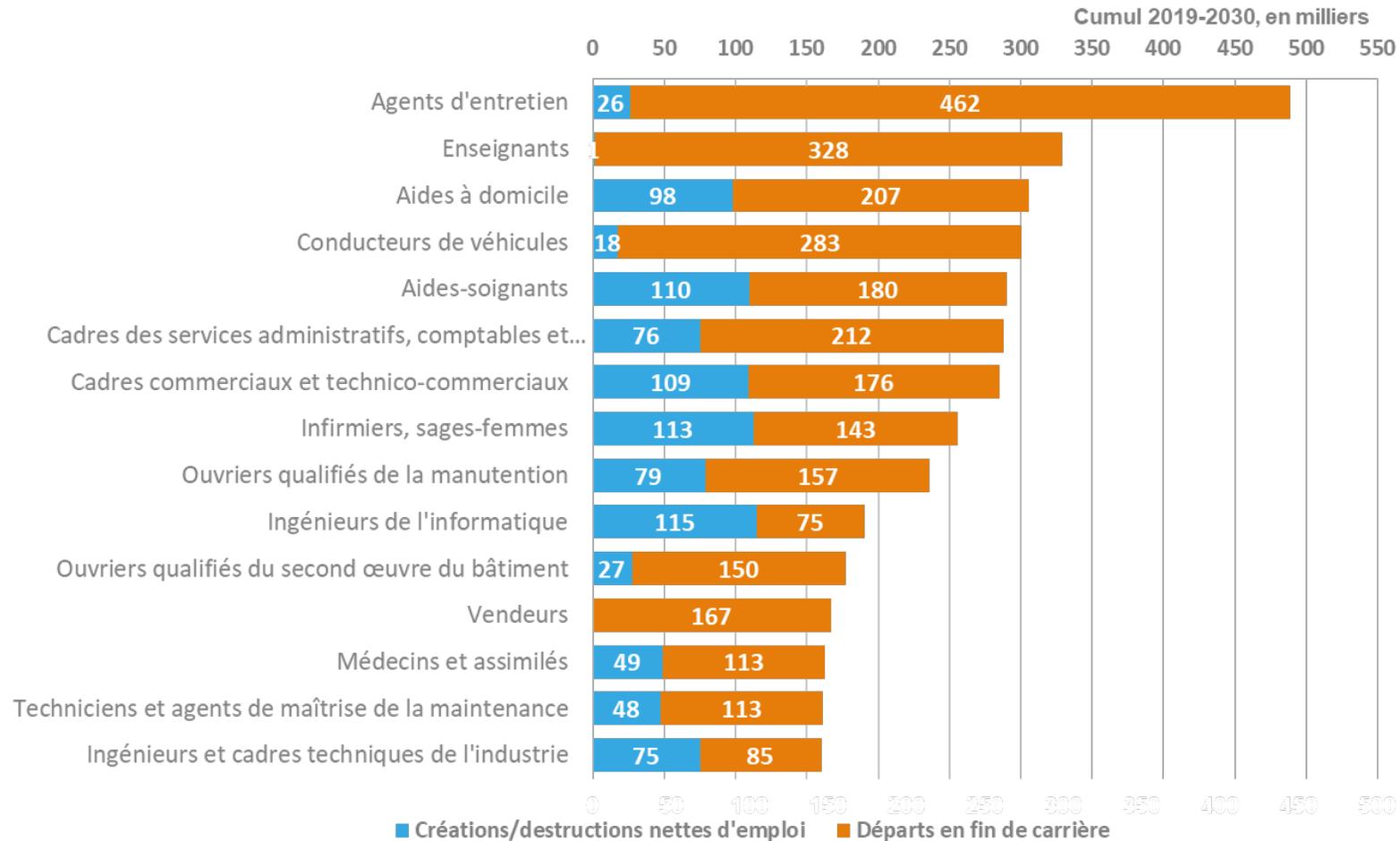
MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CREATIONS D'EMPLOI



Champ : France métropolitaine.

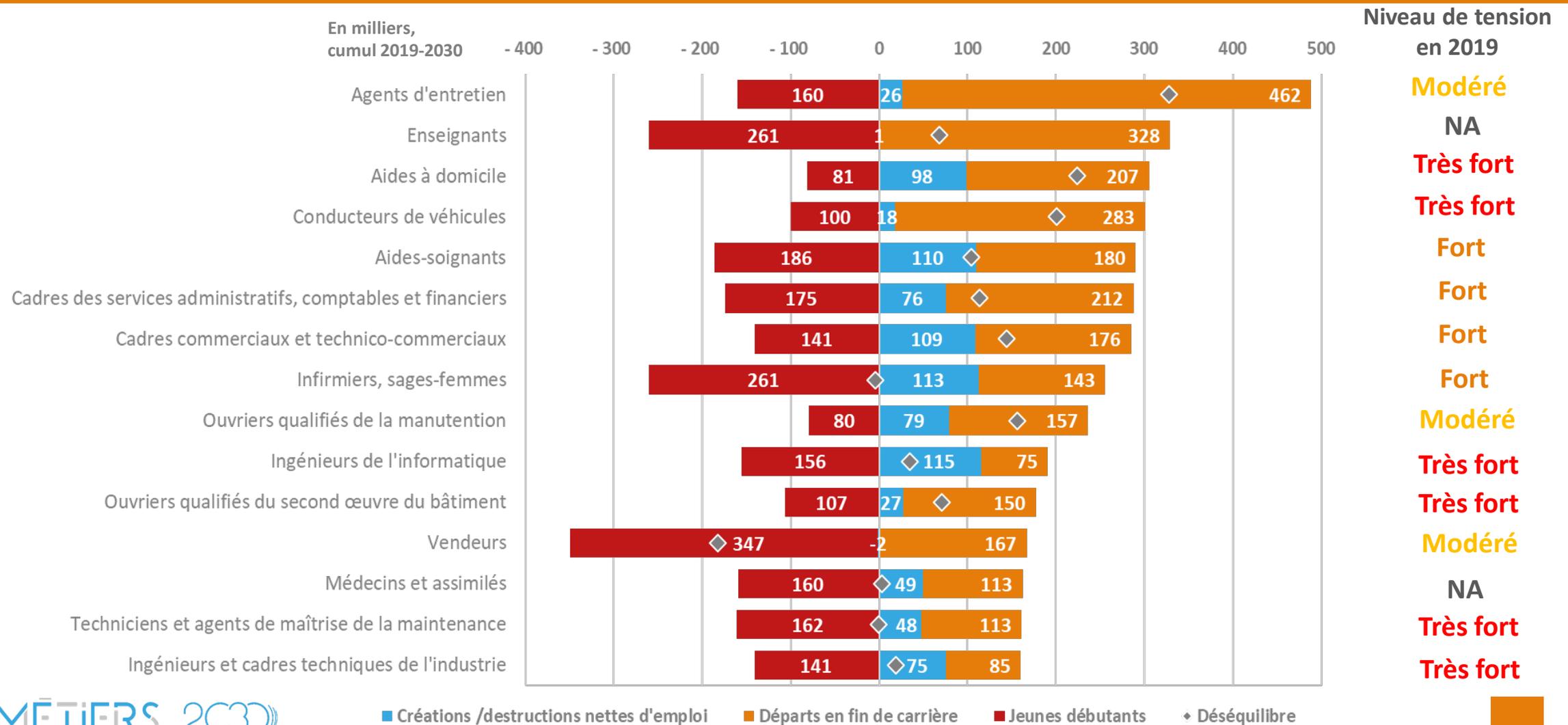
Source : projections France Stratégie/Dares

D'ICI 2030, 800 000 POSTES À POURVOIR PAR AN DU FAIT DES DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE ET DU DYNAMISME DE L'EMPLOI



MÉTIERS AVEC LE PLUS DE POSTES À POURVOIR

DES DÉSÉQUILIBRES ÉLEVÉS DANS LA PLUPART DES MÉTIERS À FORTS BESOINS DE RECRUTEMENT



DES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS QUI POURRAIENT RENFORCER OU ATTÉNUER LES DIFFICULTÉS ACTUELLES DE RECRUTEMENT

Des tensions qui pourraient s'accroître

Aides à domicile
Techniciens des industries mécaniques
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Des tensions qui pourraient se réduire

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration
Techniciens de la banque et des assurances
Employés de la comptabilité

Des tensions qui pourraient apparaître

Ouvriers qualifiés de la manutention
Agents d'entretien
Ouvriers du textile et du cuir

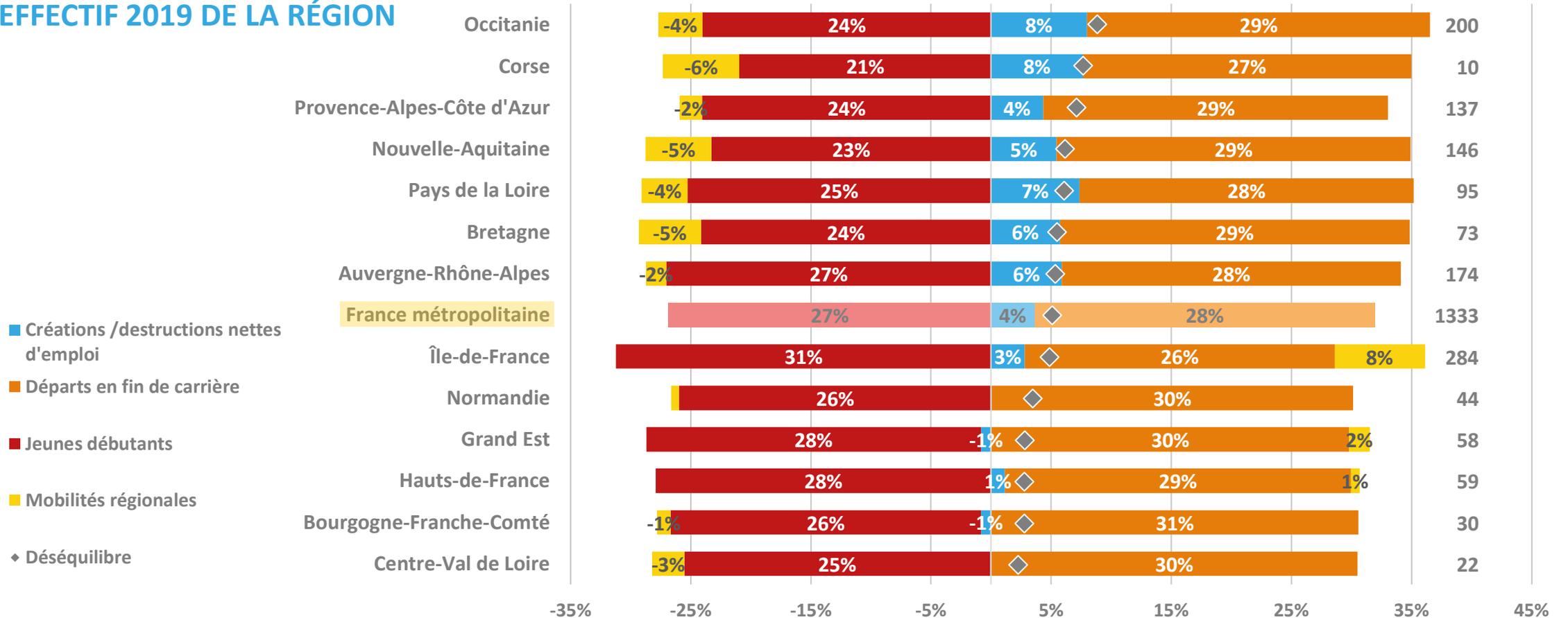
Des tensions qui pourraient se maintenir

Infirmiers, sage-femmes
Ingénieurs informatiques
Ouvriers qualifiés de la maintenance
Bouchers, charcutiers, boulangers

DES DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS ÉLEVÉS DANS LES RÉGIONS CÔTIÈRES DE LA FAÇADE ATLANTIQUE JUSQU'AU BASSIN MÉDITERRANÉEN

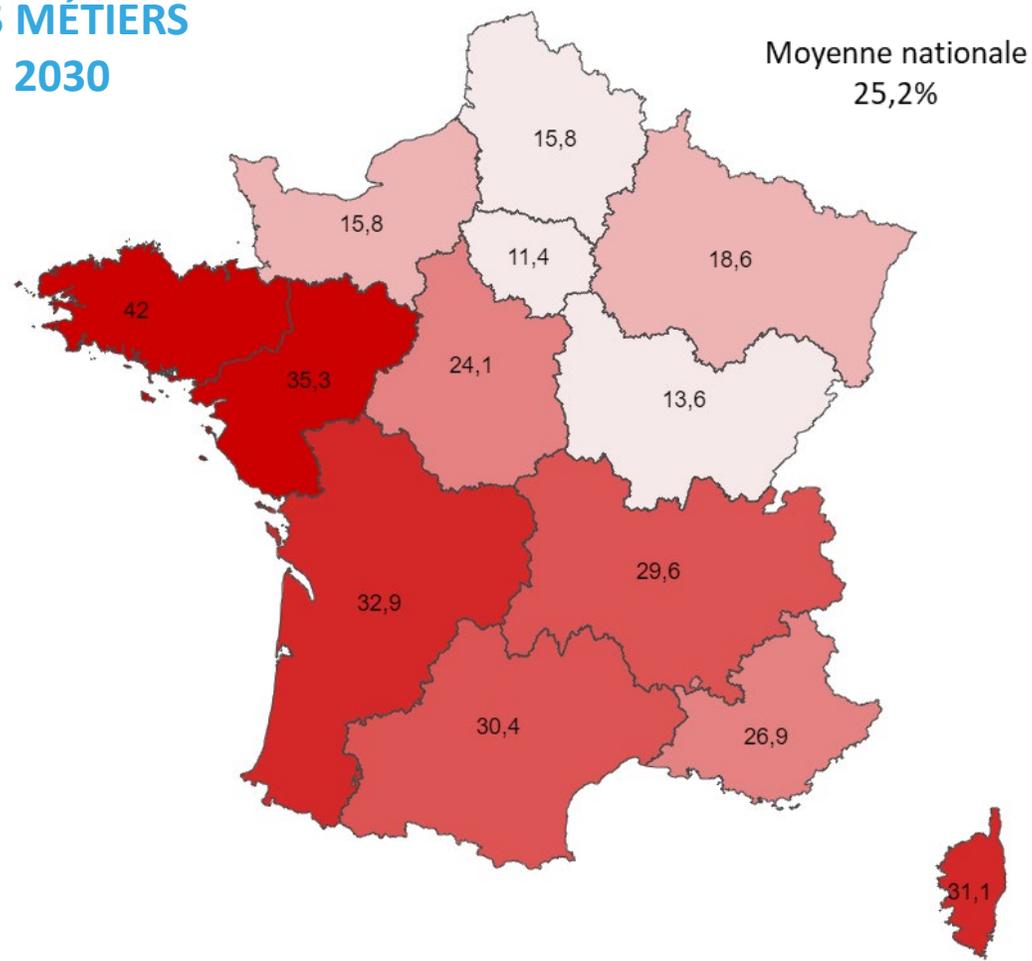
DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION

Déséquilibre, cumul 2019-2030 en milliers



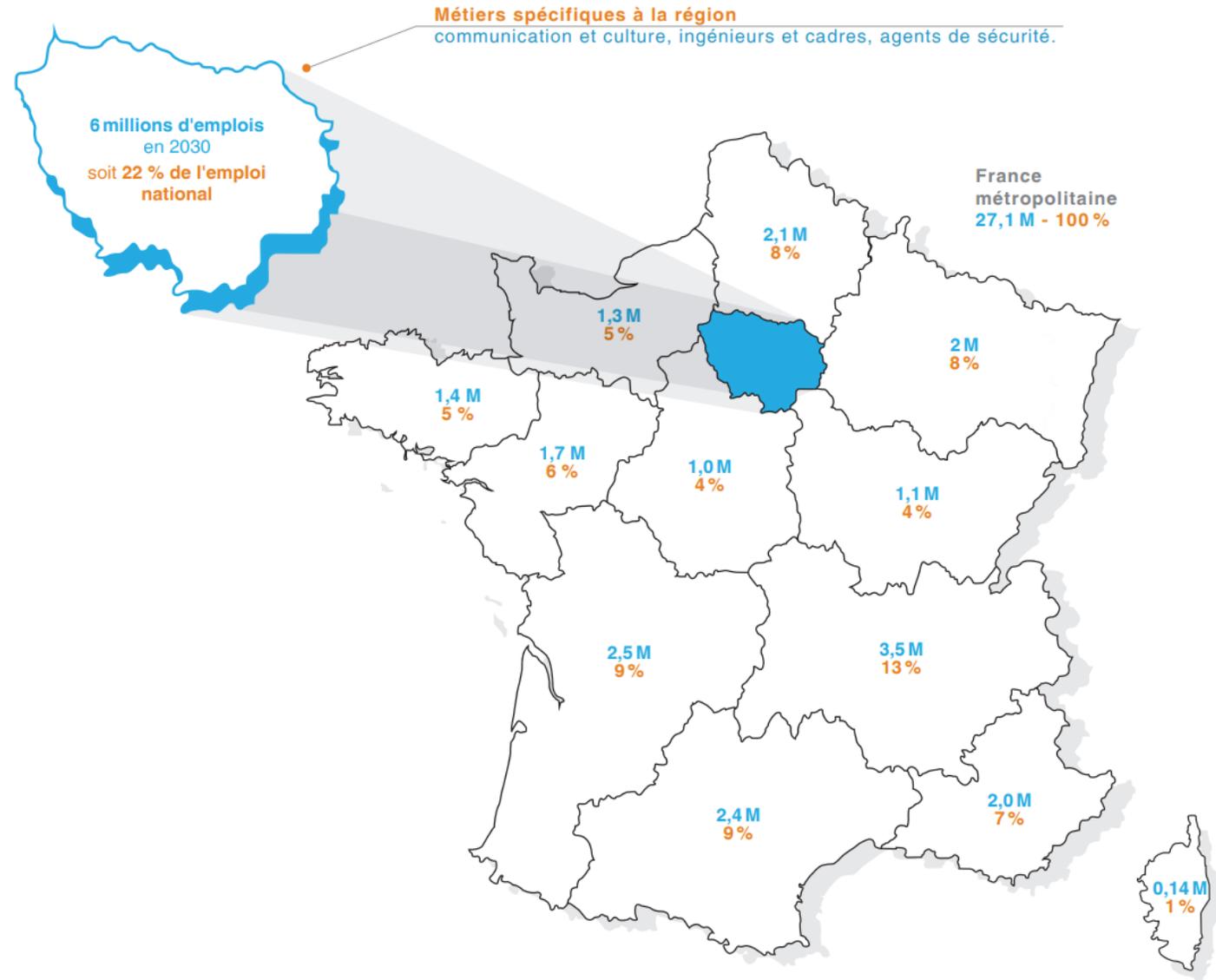
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT S'ACCENTUERAIENT DANS LES MÉTIERS DES RÉGIONS DU SUD ET DE L'OUEST

PART (EN %) DES EMPLOIS EXERCÉS DANS DES MÉTIERS DONT LES TENSIONS S'ACCENTUERAIENT D'ICI 2030



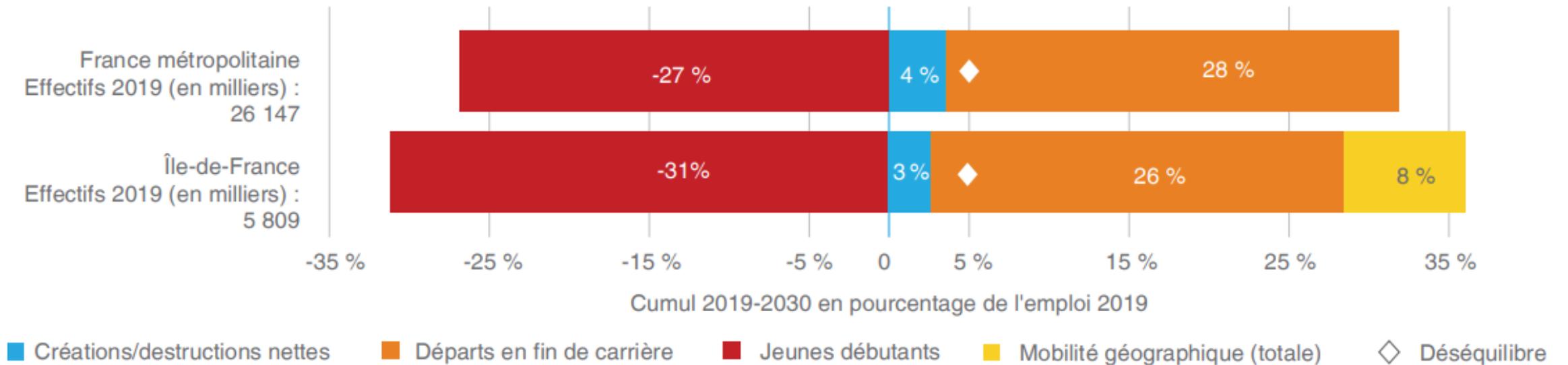
FOCUS RÉGION : ÎLE-DE-FRANCE

MÉTIER S 2030



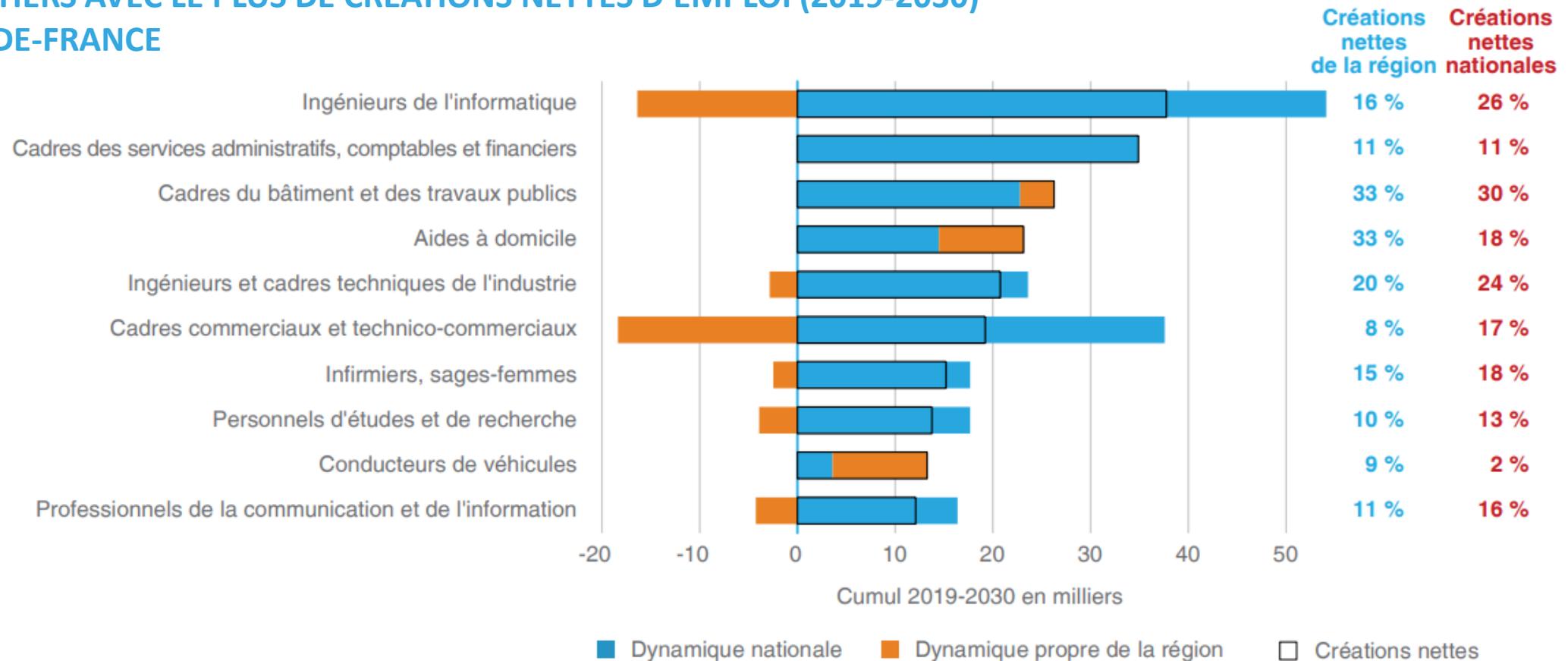
LE TOTAL DES FLUX DANS LA RÉGION

TOTAL DES FLUX POUR L'ÎLE-DE-FRANCE ET COMPARAISON AVEC LE NATIONAL (2019-2030)



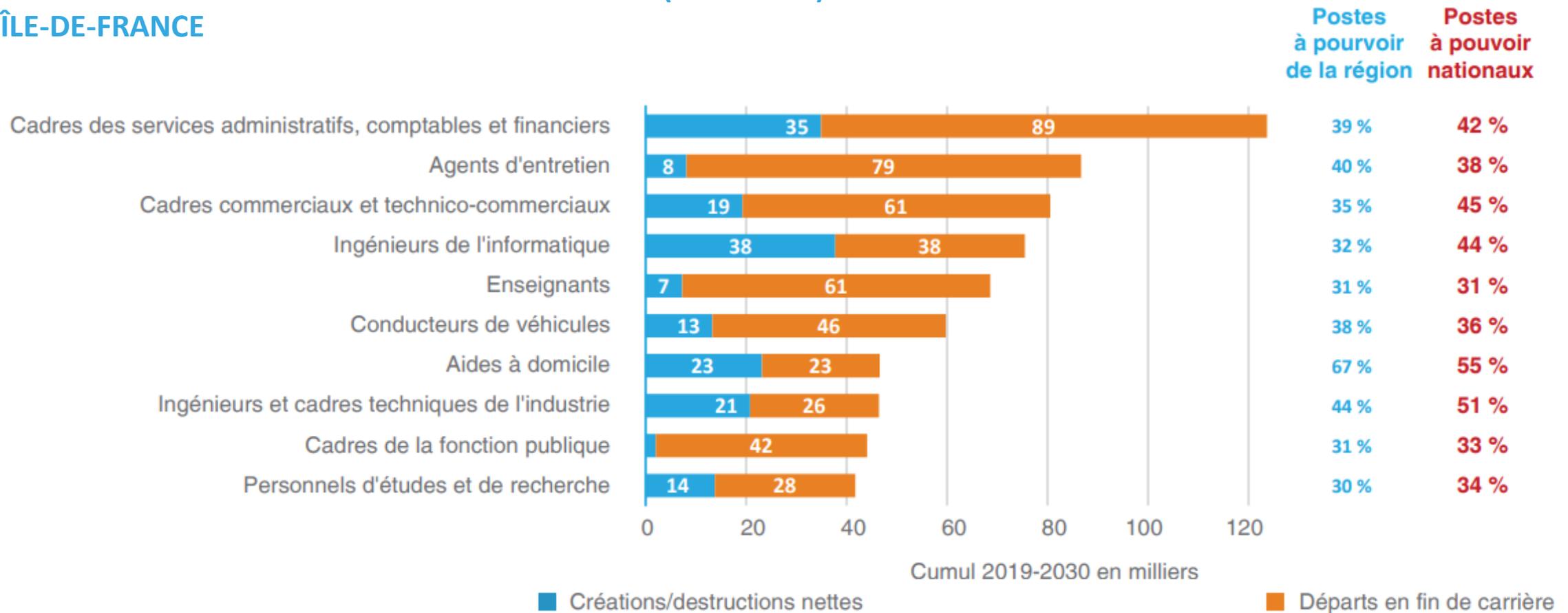
LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS

LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CRÉATIONS NETTES D'EMPLOI (2019-2030) EN ÎLE-DE-FRANCE



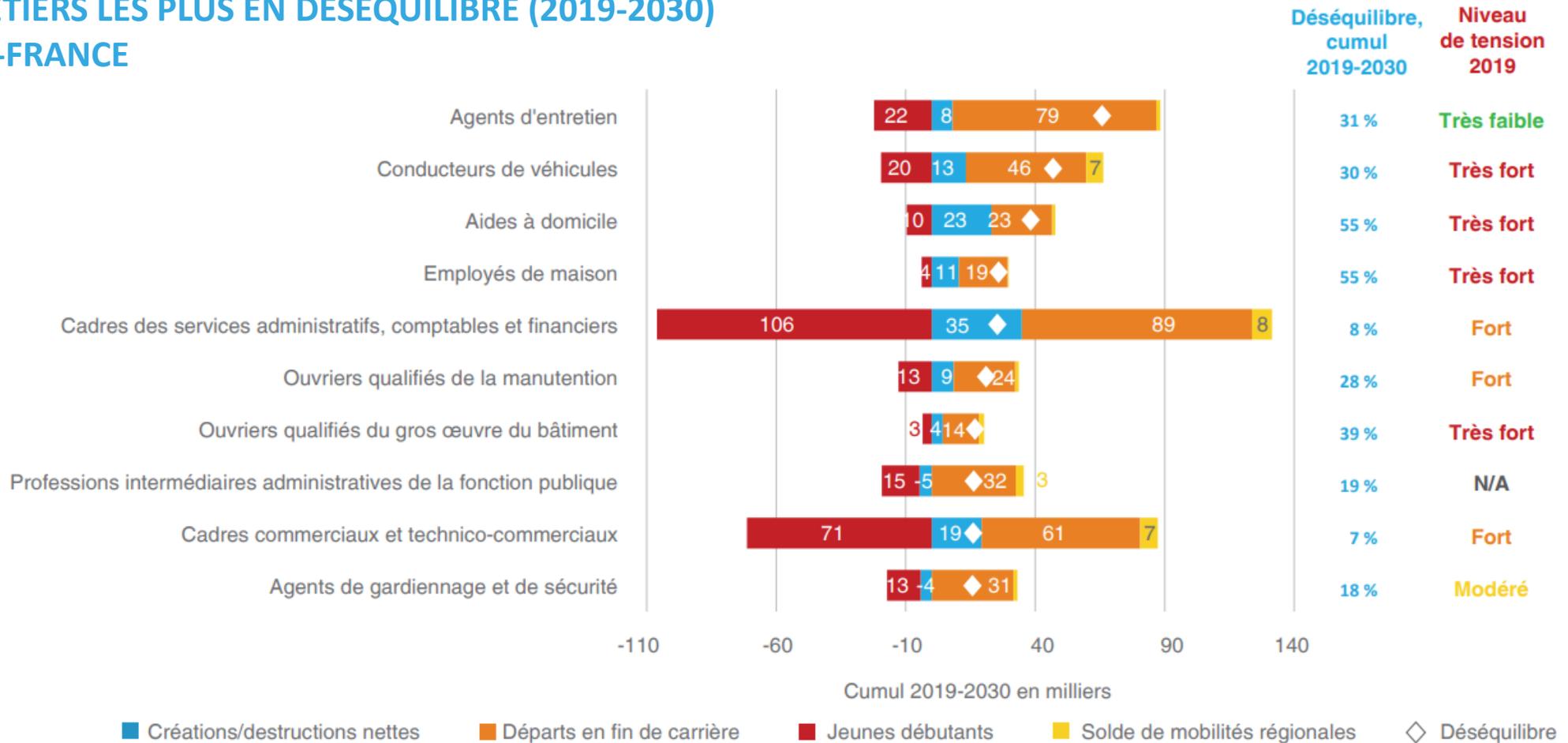
LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE POSTES À POURVOIR

LES MÉTIERS AVEC LE PLUS DE POSTES À POURVOIR (2019-2030) EN ÎLE-DE-FRANCE



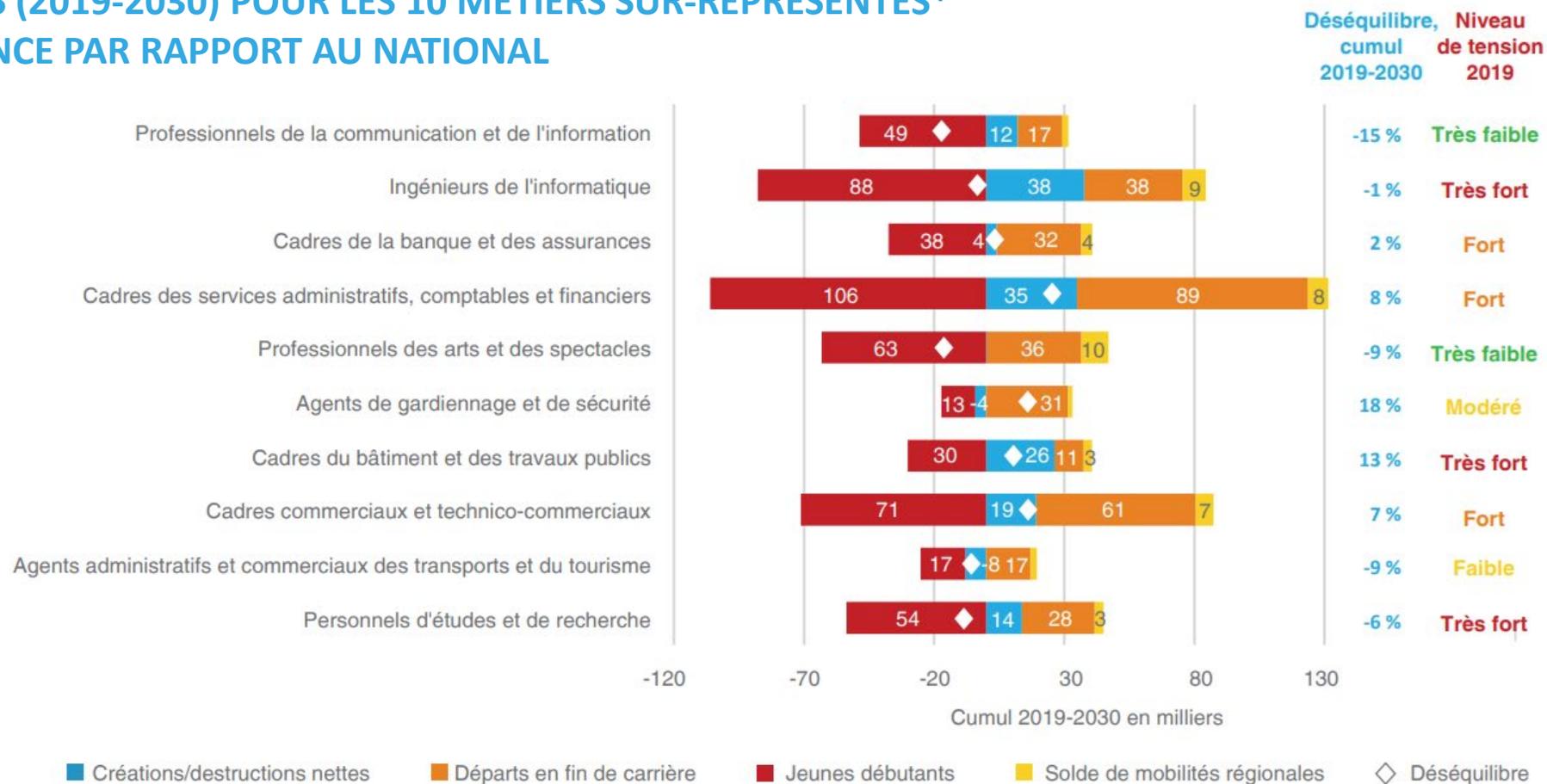
LES MÉTIERS LES PLUS EN DÉSÉQUILIBRE DANS LA RÉGION

LES 10 MÉTIERS LES PLUS EN DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) EN ÎLE-DE-FRANCE



LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES À LA RÉGION

DÉSÉQUILIBRES (2019-2030) POUR LES 10 MÉTIERS SUR-REPRÉSENTÉS* EN ÎLE-DE-FRANCE PAR RAPPORT AU NATIONAL



FOCUS SUR LES MÉTIERS DU SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT

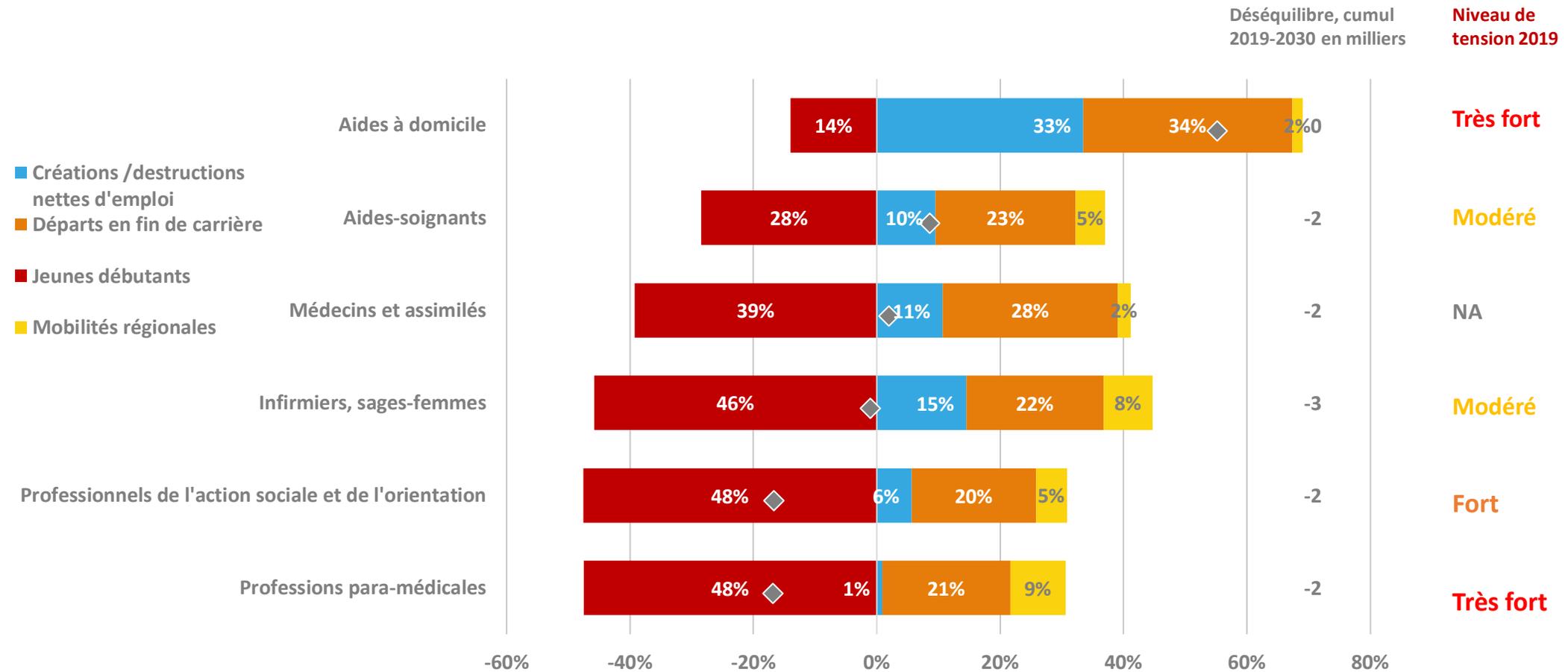
MÉTIER
2030

LES PROFESSIONS DE SOIN ET D'ACCOMPAGNEMENT : DE QUOI PARLE-T-ON ?

Familles professionnelles	Professions
Aides-soignants	Aides-soignants ; Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires ; Auxiliaires de puériculture ; Aides médico-psychologiques
Infirmiers, sages-femmes	Infirmiers (salariés ou libéraux) ; Puéricultrices ; Sages-femmes (libérales ou salariées)
Médecins et assimilés	Médecins ; Dentistes ; Vétérinaires ; Pharmaciens
Profession paramédicales	Techniciens médicaux et préparateurs, Spécialistes de l'appareillage médical ; Autres professionnels paramédicaux ; Psychologues, psychothérapeutes
Aides à domicile	Auxiliaire de vie ; Accompagnant éducatif et social
Professionnels de l'action sociale	Educateurs spécialisés (71%) ; Professionnels de l'action sociale ; Professionnels de l'orientation (2%)

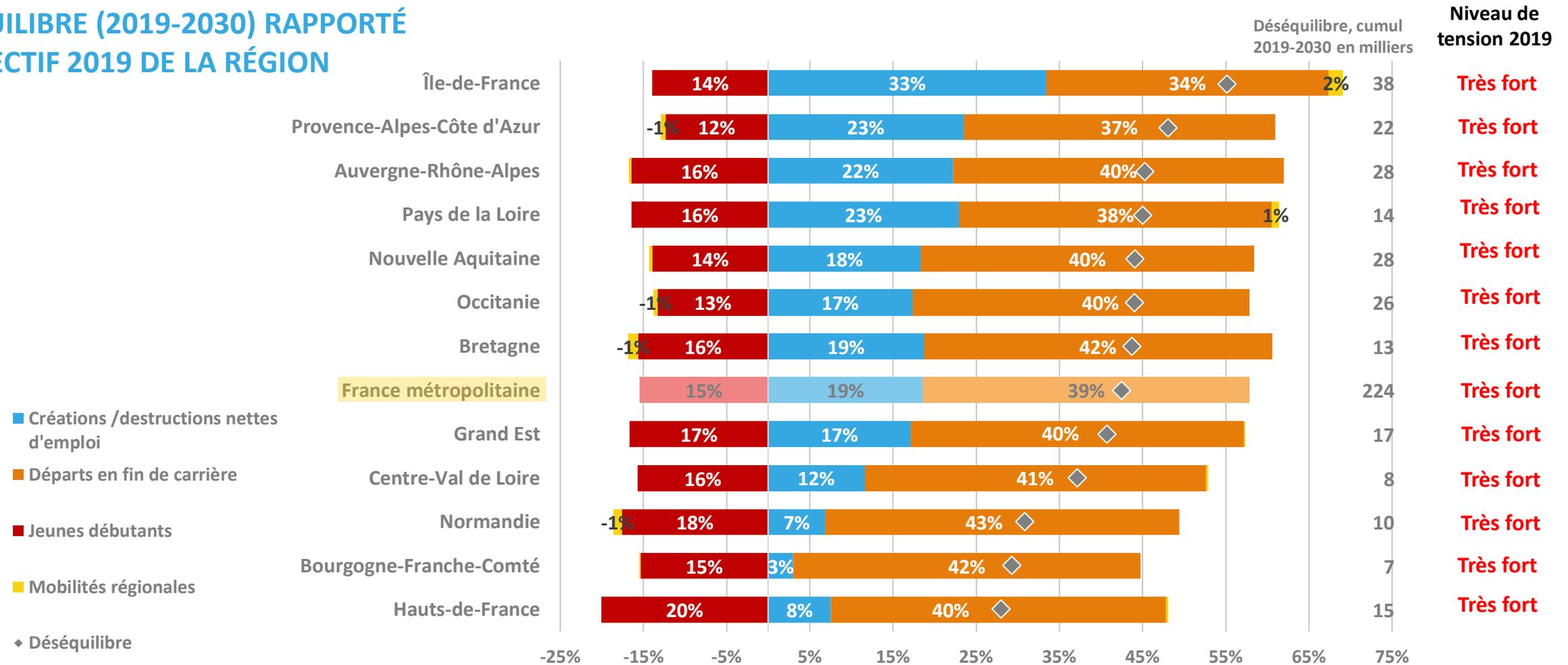
DES DÉFICITS POTENTIELS DE MAIN D'ŒUVRE VARIABLES PARMIS LES PROFESSIONNELS D'AIDE ET DE SOIN EN ÎLE-DE-FRANCE

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



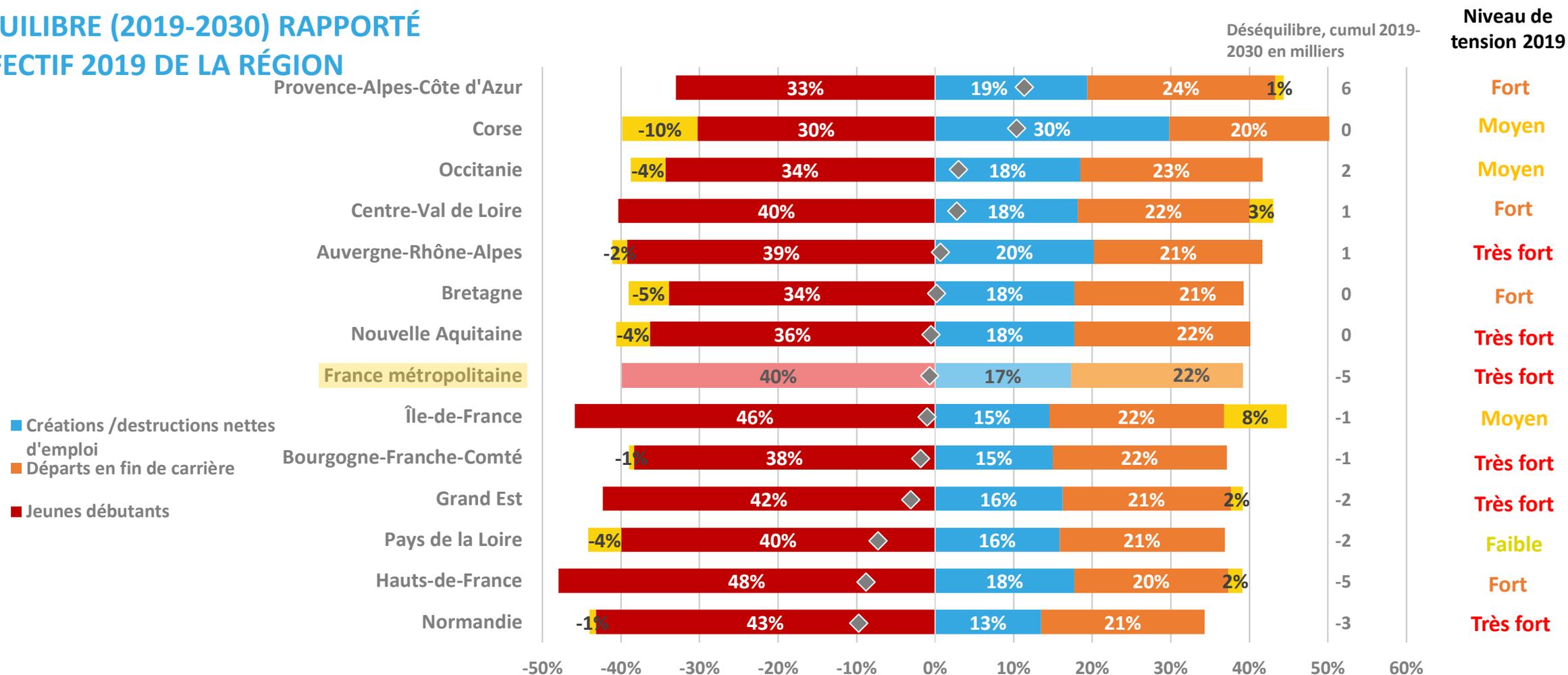
AIDES À DOMICILE

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



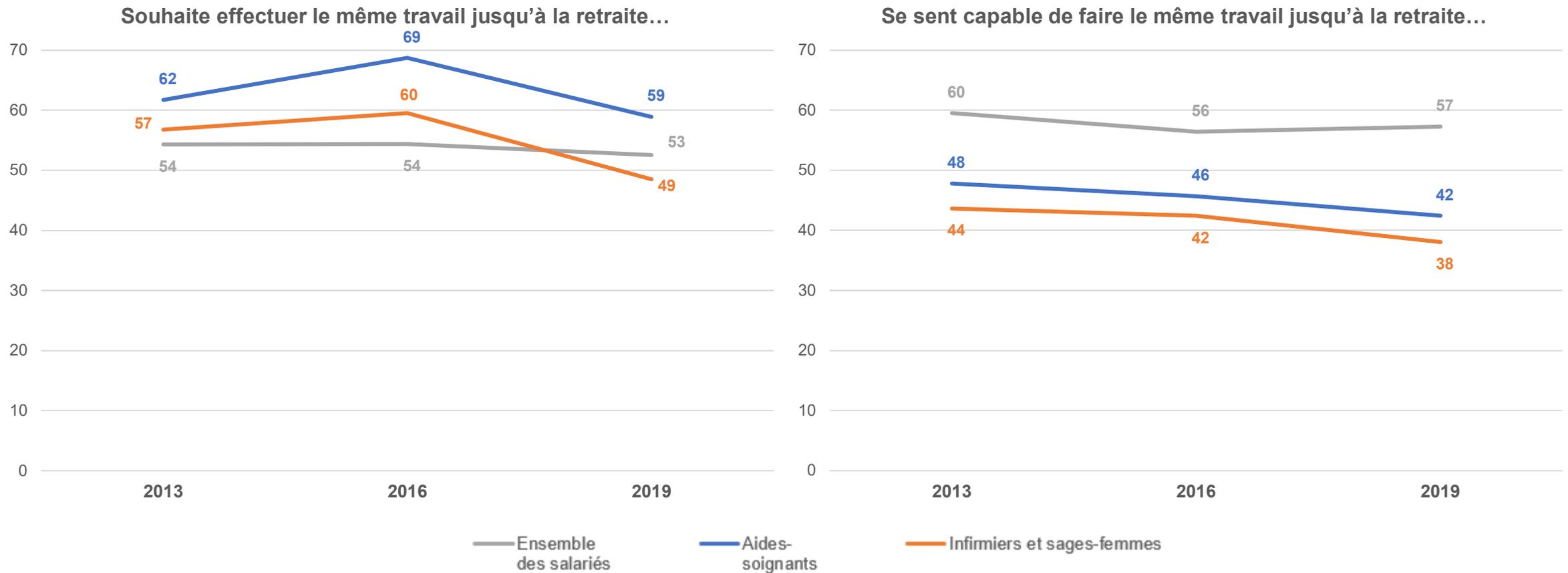
INFIRMIERS ET SAGES-FEMMES

DÉSÉQUILIBRE (2019-2030) RAPPORTÉ À L'EFFECTIF 2019 DE LA RÉGION



QUELS LEVIERS POUR RÉPONDRE À CES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ? (1)

Secteur hospitalier : une soutenabilité du travail à long terme qui pose question

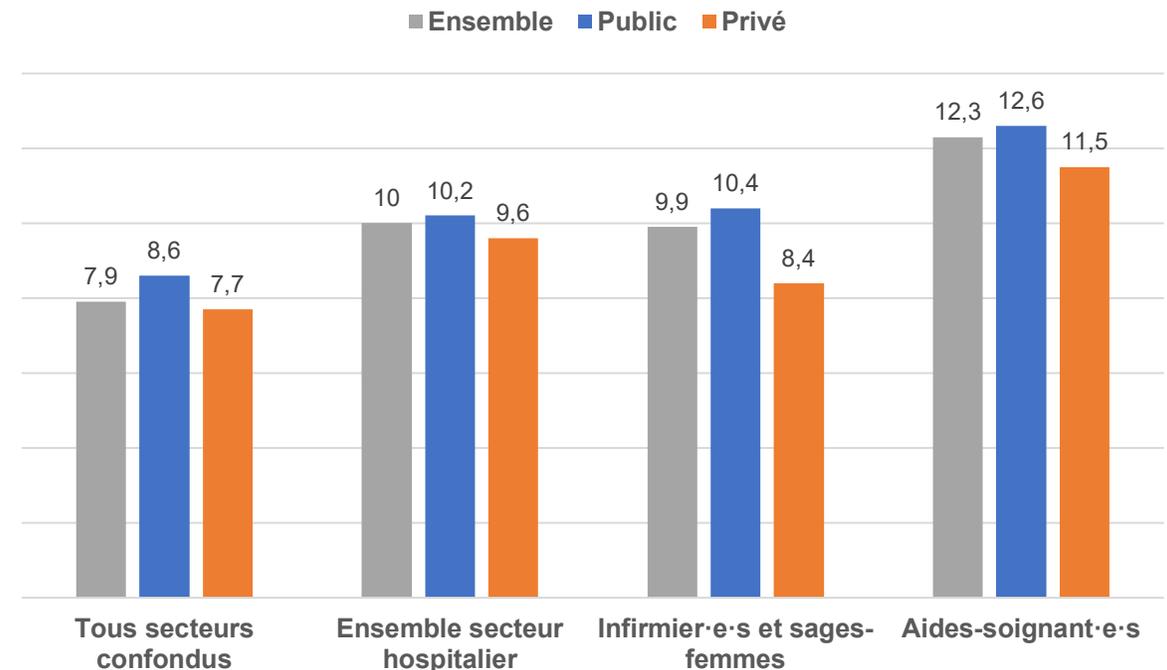


QUELS LEVIERS POUR RÉPONDRE À CES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ? (2)

○ L'amélioration des conditions de travail ?

- Contraintes **physiques** (station debout prolongée, porter ou déplacer des choses lourdes, mouvements douloureux ou fatigants) ;
- Contraintes **psychosociales** (tensions avec le public, cacher ses émotions) ;
- Contraintes **temporelles** (horaires décalés, sentiment de devoir toujours ou souvent se dépêcher).

Nombre moyen de jours d'absence déclarés pour maladie dans le secteur hospitalier

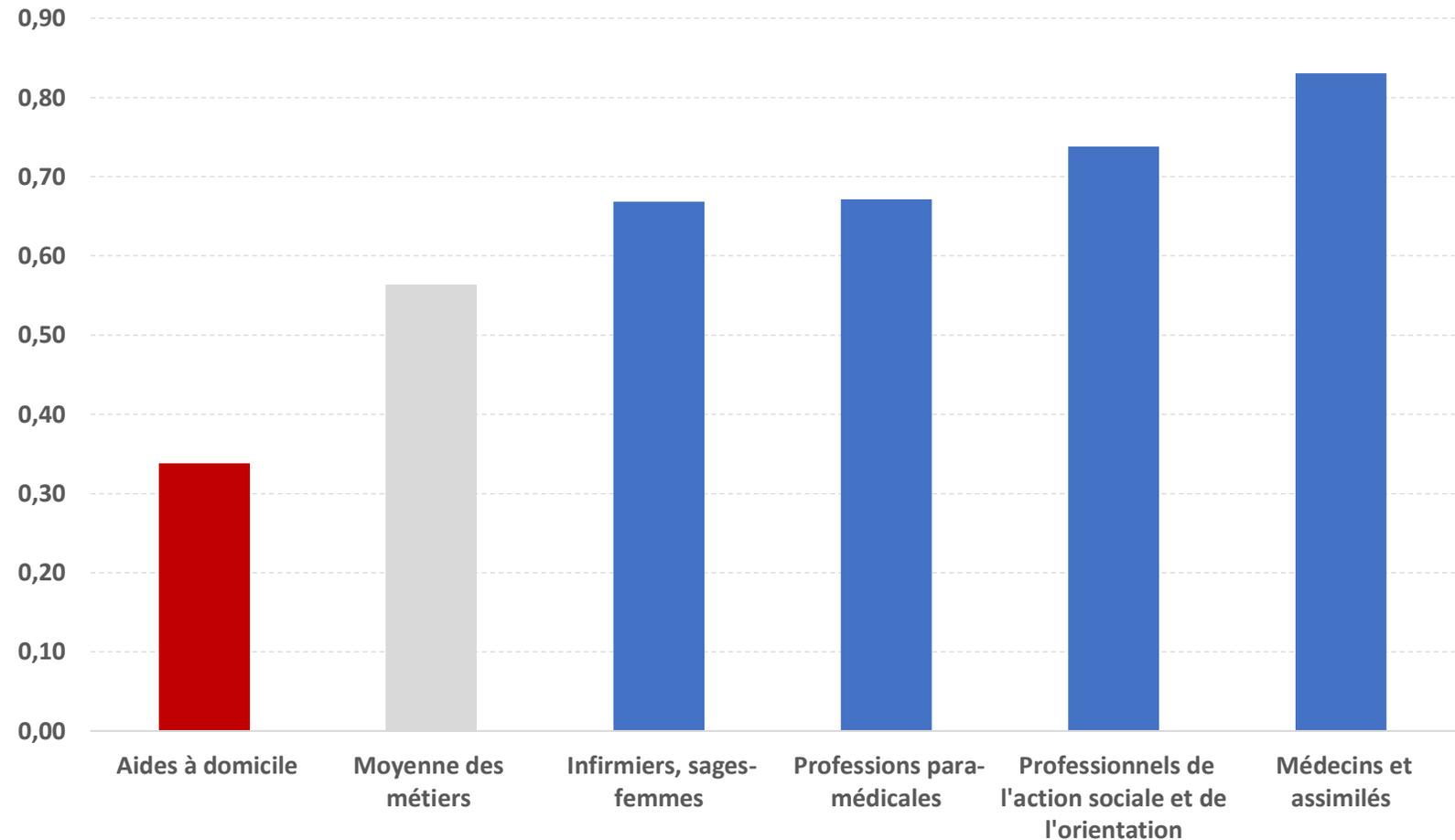


Champ : Secteur hospitalier (sauf tous secteurs confondus).

Source : Dares ; DGAFP ; DREES ; Insee, enquête Conditions de travail 2012-2013 in Études et résultats n°1038

QUELS LEVIERS POUR RÉPONDRE À CES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ? (3)

INDICATEUR DE QUALITÉ DE L'EMPLOI : TRAJECTOIRES ET PERSPECTIVES DE CARRIÈRE



Score

part des salariés ayant connu au cours des 5 dernières années une mobilité et l'indiquant comme promotion (source : FQP 2015)
part des salariés se déclarant inactifs 15 mois après leur première interrogation (Source : Enquête Emploi 2019)
part des salariés se déclarant au chômage 15 mois après leur première interrogation (Source : enquête emploi 2019)
taux d'accès à une formation non-formelle au cours du dernier trimestre (enquête emploi 2019)

CONCLUSION

MÉTIER
2030

UNE DATAVISUALISATION POUR FACILITER L'EXPLORATION ET L'ANALYSE DES DONNÉES

Retrouvez l'ensemble des données prospectives (représentations graphiques, requête et extraction de données)

MÉTIERS 2030

Métiers Secteurs Régions Comparateur

Région

Choisissez une région sur la carte pour connaître les perspectives d'emploi d'ici 2030.



Île-de-France

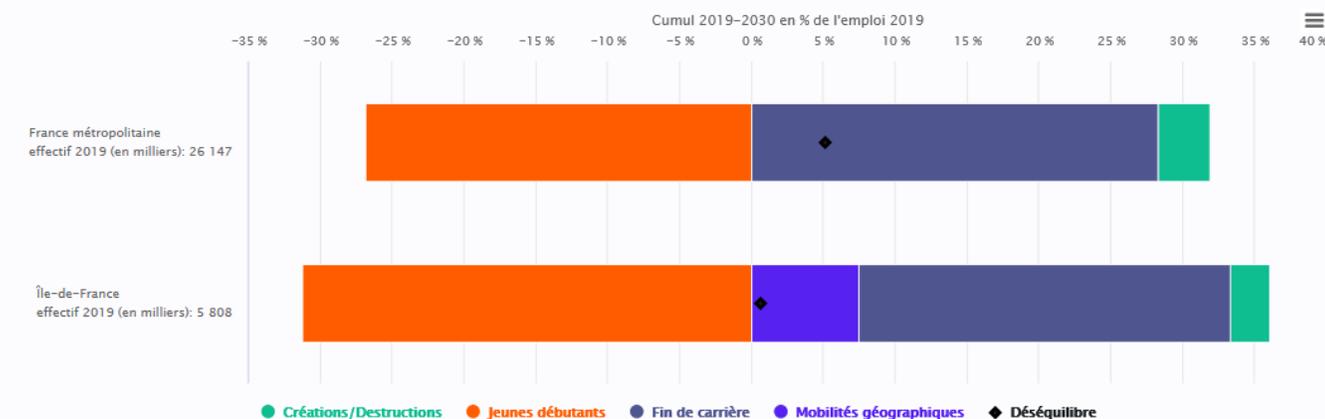
Leaflet



=

les professionnels quittant la région augmentent les besoins de recrutement. Au total, 284 600 postes ne seraient pas pourvus par les jeunes débutants, accentuant les difficultés de recrutement

Total des flux pour l'Île-de-France entre 2019 et 2030 et comparaison avec les flux au niveau national (en pourcentage de l'emploi 2019)



MÉTIERS 2030

DES DONNÉES PROSPECTIVES QUI ALIMENTENT L'OUTIL OCTOPILOT

Il centralise et automatise la production de chiffres-clés (orientation, formation, emploi)
 10 régions de France métropolitaine sont actuellement couvertes : BFC, Corse, GE, NA, Occitanie, PDL, PACA, IDF, HDF et AURA

MÉTIERS 2030

Les dernières mises à jour

JOURNAL DE BORD D'OCTOPILOT

Date	Type	Indicateurs	Sources	Période concernée	Régions concernées
14/02/2023	Mises à jour de données	Postes à pourvoir PMQ 2030 régionalisé (bloc Projections à long terme de la thématique Besoins du tissu économique)	DARES, France Stratégie	2019-2030	Métropolitaines

QUATRE DÉCLINAISONS DES ENJEUX PROSPECTIFS DES EMPLOIS

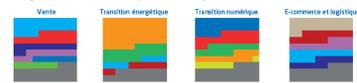
Cartographie des compétences par métiers

Pour faciliter les reconversions professionnelles qui s'annoncent à l'issue de la crise sanitaire, avoir une vision claire et quantifiée des compétences par métiers et de leur évolution est une nécessité. Au-delà des compétences techniques attachées au « geste professionnel », cette étude s'appuie sur des données françaises identifiant également les compétences transversales les plus mobilisées. Un diagnostic utile, à l'heure où le ministère du Travail et les partenaires sociaux mettent en place des dispositifs pour faciliter la mobilité des salariés de métiers fragilisés vers des métiers porteurs.

Pour évaluer la mobilisation des compétences techniques, spécifiques à chaque métier, et son évolution entre 2012 et 2018, cette note propose un indice de prévalence construit sur la base du Répertoire opérationnel des métiers défini par Pôle emploi. À structure de compétences constante par métiers, l'analyse montre une demande croissante de compétences en systèmes informatiques et de télécommunications – tirée par la hausse des effectifs des cadres –, de compétences en accompagnement et suivi social – reflet de l'augmentation des besoins structurels d'aide et de soin aux personnes fragiles –, et de compétences de vente en lien avec l'importance croissante des relations clients. La progression de la demande de compétences en efficacité énergétique est moins sensible parce que plus circonscrite, en l'espèce aux métiers de l'ingénierie et du bâtiment.

Du côté des compétences transversales, partagées entre métiers, cette étude recourt aux enquêtes Conditions de travail de la Dares et PIAAC de l'OCDE pour évaluer leur degré de mobilisation dans le temps. En fonction de l'évolution de l'emploi, les compétences les plus demandées concernent les tâches d'encadrement, la gestion des risques et les situations imposant un contact avec le public, le travail en équipe, ou une charge émotionnelle. Progressent également les tâches complexes de littératie, numérique et numériques.

Les grandes tendances des compétences techniques



Note de lecture : Chaque carré coloré représente 1 % de l'effectif salarié qui mobilise les compétences au niveau national. Pour les compétences transversales, les données sont issues de l'enquête Conditions de travail de la Dares et de l'enquête PIAAC de l'OCDE. Les données relatives aux compétences techniques sont issues du Répertoire opérationnel des métiers et des professions. Les données relatives aux compétences transversales sont issues de l'enquête Conditions de travail de la Dares et de l'enquête PIAAC de l'OCDE.

Champ : France métropolitaine, salariés.
Sources : France Stratégie, à partir du FICM et des offres d'emploi (Pôle emploi), et des enquêtes Emploi 2011-2019 (Insee) ; reconversion mobile sur trois ans.

LA NOTE D'ANALYSE
Mars 2021
113

Martin Rey
Cécile Jolly
François Deshayes
Frédéric Lainé
Pôle emploi

La Note d'analyse est publiée sous la responsabilité administrative du commissaire général de France Stratégie. Les opinions exprimées engagent l'auteur et ne sont pas vocation à refléter la position du gouvernement.

✓ Une régionalisation du **scénario bas carbone**, pour évaluer les besoins en emploi liés à l'agriculture

Au niveau national :

✓ Quelle dynamique de la **ségrégation professionnelle** d'ici 2030 ?

✓ Quelle évolution des **statuts d'emploi** d'ici 2030, en distinguant plus précisément l'évolution des métiers de la **fonction publique** ?

✓ Une projection des **compétences** par métier (sur la base d'une cartographie France Stratégie/Pôle Emploi publiée en 2021)

MÉTIERS

2030

Institut Paris région

LES MÉTIERS EN ÎLE-DE-FRANCE : QUELLES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT D'ICI 2030 ?

MERCI DE VOTRE ATTENTION !